



ที่ นย ๐๐๒๓.๗/ว ๑๐๖๓

อบต.เขาพระ
เลขที่รับ 3735
วันที่ 4 ธ.ค. 2567
ว่าที่
ทว่าการอำเภอเมืองนครนายก
ถนนศรีเมือง นย ๒๖๐๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๖
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเมืองนครนายกได้รับแจ้งจากจังหวัดนครนายกว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒๑ ราย
 ๒. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย
 ๓. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย
 ๔. เห็นชอบการคัดเลือกคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่
 ๕. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชะกระบือ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดฯ และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ในสังกัดกองช่าง
 ๖. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายกองค์

๐๑๘

(อิสรา สุขแจ่มใส)

นายอำเภอเมืองนครนายก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๓๑ ๖๑๐๙

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครนายก ๒๐ ปี

“เมืองน่าอยู่ สู่จุดหมายทองเที่ยวที่หลากหลาย และการพัฒนาเป็นแหล่งเกษตรมูลค่าสูง”

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

บัญชีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครนายก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

แนบท้ายหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๕๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อบต.เสนอโครงการ/กิจกรรม ซึ่งต้องมีความสอดคล้องและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้ ☐ มีการดำเนินการตั้งแต่ ๕ ข้อขึ้นไป ☐ มีการดำเนินการ ๔ ข้อ ☐ มีการดำเนินการ ๓ ข้อ ☐ มีการดำเนินการ ๒ ข้อ ☐ มีการดำเนินการ ๑ ข้อ ☐ ไม่มีการดำเนินการ	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐		๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการขับเคลื่อน ให้ทุกครัวเรือนเข้าร่วมเป็น “อาสาสมัครท้องถิ่น รักโลก” (อถล.) (ดูจากจำนวนยอดครัวเรือน) ๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดกิจกรรมให้ “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เข้าร่วมอย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี ๓. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้มีการ คัดเลือกคณะกรรมการเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่น รักโลก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้ คณะกรรมการเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก จัดประชุม และจัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ๕. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดกิจกรรม ที่ส่งเสริมการนำ “ขยะบรรจุภัณฑ์” กลับมาใช้ใหม่ อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี ๖. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งธนาคาร ขยะ โดยมีโครงสร้างและองค์ประกอบของธนาคารขยะ เช่น คณะกรรมการบริหารขยะ ระเบียบ/ข้อบังคับ ธนาคารขยะ เป็นต้น ๗. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ ประชาสัมพันธ์รับสมาชิกธนาคารขยะอย่างต่อเนื่อง (โดยมีเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของจำนวนประชากร) ๘. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดประชุมคณะกรรมการ สิ่งปฏิกูลฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง