



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ นย ๗๑๘๐๑/ ๗๔

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรกำหนด ด้วยแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” ได้แก่ ๑. Happy Body สุขภาพดี ๒. Happy Heart น้ำใจงาม ๓. Happy Society สังคมดี ๔. Happy Relax ผ่อนคลาย ๕. Happy Brain ทดความรู้ ๖. Happy Soul ทางสงบ ๗. Happy Money ปลอดภัย ๘. Happy Family ครอบครัวดี นั้น

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุชากรีย์ ชะบาทอง)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวณัฐณารีย์ แพทยานันท์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ





(นางสาวณปักษ์ เต็งเที่ยง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

☒ ทราบ


(นายพงษ์สวัสดิ์ อีระวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม องค์กรสุขภาวะ

Happy Workplace

ประจำปีงบประมาณ 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
www.kaopralocal.go.th

คำนำ

ตามที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรกำหนด ด้วยแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” ได้แก่ ๑. Happy Body สุขภาพดี ๒. Happy Heart น้ำใจงาม ๓. Happy Society สังคมดี ๔. Happy Relax ผ่อนคลาย ๕. Happy Brain หาความรู้ ๖. Happy Soul ทางสงบ ๗. Happy Money ปลอดภัย ๘. Happy Family ครอบครัวดี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพที่ดีเกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดความคิดที่สร้างสรรค์ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้ความขัดแย้งในองค์กร จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้นำแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” มาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรม และเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ



- กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับพนักงานในองค์กร



- ร่วมกันจัดเตรียมกระสอบทรายเพื่อใช้ในการวางแนวกันน้ำให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลเขาพระ และช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยน้ำหลากเข้าท่วมบ้านเรือน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน

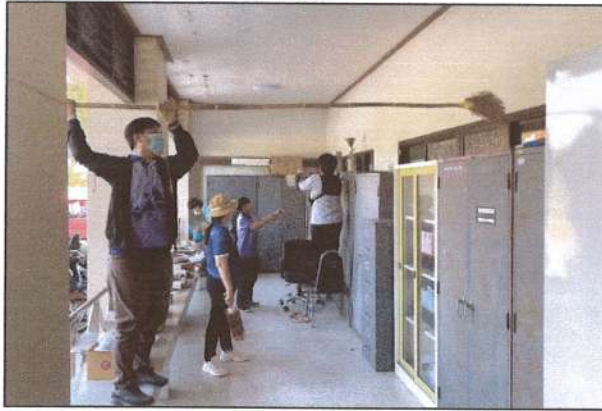


- มีการจัดให้รับประทานอาหารร่วมกัน



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรม ๕ ส. ร่วมกันทำความสะอาดภายในอาคาร บริเวณรอบอาคารสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน และพร้อมต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



- กิจกรรมกีฬาเปตอง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



- กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระในวันสงกรานต์



- กิจกรรมวันปีใหม่



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



- สนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาต่าง ๆ

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา



- ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานศึกษาหลักสูตรธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า และนำไปใช้การดำเนินชีวิต



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- มีข้าราชการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ประชาสัมพันธ์ความรู้การออมเงินและการวางแผนการใช้จ่ายให้แก่พนักงาน



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- กิจกรรมวันสงกรานต์ มีการเชิญครอบครัวของพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมด้วย



- สนับสนุนให้พนักงานใช้เวลาในวันหยุดร่วมกับครอบครัว



HAPPY WORKPLACE



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ มุ่งหวังให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี



Happy Body (สุขภาพดี)

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี

Happy Heart (น้ำใจงาม)

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- อวยพรวันเกิด
- ร่วมกันช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วม



Happy Society (สังคมดี)

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- การประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน



Happy Relax (ผ่อนคลาย)

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรม 5ส.
- กีฬาเปตอง
- กิจกรรมวันสงกรานต์และวันปีใหม่



Happy Brain (หาความรู้)

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์กับชุมชน
- สนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน เข้ารับการฝึกอบรม



Happy Soul (ทางสงบ)

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานศึกษาหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า และนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต

Happy Money (ปลอดหนี้)

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- ให้ความรู้ด้านการออมเงินและวางแผนการใช้จ่ายแก่พนักงาน



Happy Family (ครอบครัวดี)

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- เชิญครอบครัวของพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม
- สนับสนุนให้พนักงานใช้เวลาในวันหยุดร่วมกับครอบครัว



ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก มีเจตจำนงให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่ององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ Happy Body (สุขภาพดี)
- ๑.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม)
- ๑.๓ Happy Society (สังคมดี)
- ๑.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย)
- ๑.๕ Happy Brain (หาความรู้)
- ๑.๖ Happy Soul (ทางสงบ)
- ๑.๗ Happy Money (ปลอดภัย)
- ๑.๘ Happy Family (ครอบครัวดี)

๒. ส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ควบคู่ไปกับการพัฒนาผลผลิตภาพ (Productivity) และเสริมสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากรสามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงและร่วมมือกันพัฒนาให้องค์กรประสบความสำเร็จต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงษ์สวัสดิ์ อีระวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ นย ๗๑๘๐๑/ ๖๓๑

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรกำหนด ด้วยแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” ได้แก่ ๑. Happy Body สุขภาพดี ๒. Happy Heart น้ำใจงาม ๓. Happy Society สังคมดี ๔. Happy Relax ผ่อนคลาย ๕. Happy Brain หาความรู้ ๖. Happy Soul ทางสงบ ๗. Happy Money ปลอดภัย ๘. Happy Family ครอบครัวดี นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดความคิดที่สร้างสรรค์ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้ความขัดแย้งในองค์กร จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้นำแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” มาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุชาครีย์ ชะบาททอง)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวพรจิตร์ ปัจจัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ต.พ.อ.พรหมมาสิน



(นางสาวพรจิตร์ ปัจจัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายพงษ์สวัสดิ์ ชีระวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



องค์กรสุขภาวะ



Happy Workplace

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
www.kaopralocal.go.th

คำนำ

ตามที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรกำหนด ด้วยแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” ได้แก่ ๑. Happy Body สุขภาพดี ๒. Happy Heart น้ำใจงาม ๓. Happy Society สังคมดี ๔. Happy Relax ผ่อนคลาย ๕. Happy Brain หาความรู้ ๖. Happy Soul ทางสงบ ๗. Happy Money ปลอดภัย ๘. Happy Family ครอบครัวดี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดความคิดที่สร้างสรรค์ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้ความขัดแย้งในองค์กร จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้นำแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” มาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร ด้วยแนวคิด Happy ๘ (ความสุข ๘ ประการ) ซึ่งเป็นแนวคิดของการจัดการความสมดุลในชีวิต เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข จึงต้องมีระบบการจัดการคนเพื่อให้เกิดทีมในฝัน คือทีมที่มีคนทำงานด้วยความสุข มีความมุ่งมั่น สบายใจเป็นระเบียบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความก้าวหน้าและการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ประกอบด้วยบัญญัติสามประการ คือ เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork), เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (Happy ๘) และ เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาาร่วมกัน (Creativity)

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการจัดการชีวิตให้มีความสุข สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิตประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) คือ สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) คือ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (สังคมดี) คือ มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชนย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดองสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) คือ รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) คือ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (ทางสงบ) คือ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจจะสุจริตให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย) คือ มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) คือ มีครอบครัวที่อบอุ่นมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดความคิดที่สร้างสรรค์ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้ความขัดแย้งในองค์กร จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข บุคลากรสามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงและร่วมมือกันพัฒนาให้องค์กรประสบความสำเร็จต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๒.๒ เพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บังคับบัญชา ไร้ความขัดแย้งในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้พนักงานสามารถจัดการสมดุลในชีวิตได้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำแผนการดำเนินงาน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๔.๒ เสนอแผนการดำเนินงานให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ

๔.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

๔.๔ สรุปผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหาร

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. การประเมินโครงการ/ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

- มีกิจกรรมในสูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy ๘) อย่างน้อย ๑ กิจกรรมในแต่ละสูตร
- ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป

๑๐. ผลที่จะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ มีความสุขในการทำงานมากขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ทำกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น เกิดความสามัคคี และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑๐.๓ องค์กรมีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี ได้รับความขัดแย้งในองค์กร

แผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมตามแนวคิด Happy ๘ (ความสุข ๘ ประการ)

ที่	Happy ๘	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑	Happy Body สุขภาพดี	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี หรือกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอื่น ๆ	
๒	Happy Heart น้ำใจงาม	กิจกรรม/โครงการเชิดชูคุณความดีของพนักงาน, การอวยพรเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ของพนักงาน	
๓	Happy Society สังคมดี	กิจกรรมเพื่อสังคม/ชุมชนที่พนักงานมีส่วนร่วม, กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร, การประชุมประจำเดือน	
๔	Happy Relax ผ่อนคลาย	กิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานได้ทำร่วมกัน ได้ผ่อนคลายจากการทำงาน เช่น เล่นกีฬา เล่นดนตรี, กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ เช่น สงกรานต์ ปีใหม่, กิจกรรม ๕ ส. , กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	
๕	Happy Brain หาความรู้	กิจกรรมโครงการอบรมต่าง ๆ, โครงการศึกษาดูงาน, การส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมฝีมือเฉพาะทางอื่น ๆ ให้กับพนักงาน	
๖	Happy Soul ทางสงบ	กิจกรรมทางศาสนา, การอบรมธรรมะ/ปฏิบัติธรรม หรือกิจกรรมส่งเสริมศาสนาอื่น ๆ	
๗	Happy Money ปลอดภัย	กิจกรรมส่งเสริมการออม หรือกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการออม/การวางแผนการใช้เงิน ฯลฯ	
๘	Happy Family ครอบครัวดี	กิจกรรมปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว, กิจกรรมวันเด็ก หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ครอบครัวของพนักงานได้มีส่วนร่วม	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ นย ๗๑๘๐๑/ ๖๓๒

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง กิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ

ตามที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรกำหนด ด้วยแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” ได้แก่ ๑. Happy Body สุขภาพดี ๒. Happy Heart น้ำใจงาม ๓. Happy Society สังคมดี ๔. Happy Relax ผ่อนคลาย ๕. Happy Brain หาความรู้ ๖. Happy Soul ทางสงบ ๗. Happy Money ปลอดภัย ๘. Happy Family ครอบครัวดี นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดความคิดที่สร้างสรรค์ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ได้รับความขัดแย้งในองค์กร จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอแจ้งแผนการดำเนินงาน กิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้นำแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” มาปรับใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพงษ์สวัสดิ์ อีระวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

สำนักปลัด

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

เลขานุการ

ปลัด อบต.

หัวหน้าส่วน

ช่าง/ตรวจ

จนท.พื้นที่

วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

6 ต.ค. 2566

6 ต.ค. 66

Happy Workplace หรือ องค์การแห่งความสุข

คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป้าหมายองค์กรในยุทธศาสตร์นี้คืออย่างยั่งยืน การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ "คน" เป็นหลัก โดยให้ความสำคัญกับคนเป็นอันดับแรก ในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อตนเองในการดำเนินงาน การยอมรับกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขทั้งเรื่องเงินพื้นฐาน ความสุขต่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป้าหมายองค์กรในยุทธศาสตร์นี้คืออย่างยั่งยืน การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ "คน" เป็นหลัก โดยให้ความสำคัญกับคนเป็นอันดับแรก ในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อตนเองในการดำเนินงาน การยอมรับกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขทั้งเรื่องเงินพื้นฐาน ความสุขต่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น



Happy Body

(สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความรู้เท่าทันตนเอง มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงจึงมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับต่อปัญหาต่างๆ ที่เข้ามาได้อย่างดี

Happy Heart

(น้ำใจงาม)

มีน้ำใจและใจกว้างต่อผู้อื่น มองจากใจความดี ให้ความสำคัญกับเรื่องดีของคนอื่น



Happy Society

(สังคมดี)

มีความรักจากกันซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือกันทำงานและสังคมดี สังคมดีและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเราทุกคนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายใต้สังคมที่ดี สังคมดีจะช่วยให้ทุกคนมีความสุข รัก ความปรารถนาดี สานสัมพันธ์กัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนที่ดีมีความสุขเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

Happy Relax

(ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหาญรู้จักระบายผ่อนคลายได้คนนั้น จะไม่เครียดและไม่ทำงาน



Happy Brain

(หาความรู้)

การศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลารวมทั้งความรู้ใหม่ๆ นำไปใช้ในการเป็นอาชีพและความก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่า เราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพของเราได้ เป็นวิถีชีวิตที่ดีของสังคมที่ดี องค์กรพัฒนาคนด้วยความรู้และทักษะที่ดี

Happy Soul

(ทางสงบ)

มีความรักใคร่ในศาสนาและยึดมั่นในธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า ธรรมะคือหนทางของความสุข เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นได้ มีความเป็นมนุษย์ที่มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี และมีความรักใคร่ในทุกคนด้วยความดีที่แท้จริง



Happy Money

(ปลอดภัย)

เงินเป็นสิ่งที่สำคัญ มีเงินเป็นทุน มีทุนมีเงินมีของมีกินมีใช้ สุขสบาย ใช้เงินอย่างมีค่ามีเงินมีผลดี ทำความดีการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family

(ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีลูกที่มีนิสัยรักครอบครัว เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ลูกมีความรัก ความอบอุ่น และความรักใคร่ในครอบครัว ซึ่งจะเกิดเป็นคนที่ ไม่เลว ไม่ขี้เกียจ รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่ดีของใจ



สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ



สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
100 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-262-1400 โทรสาร 02-262-1401

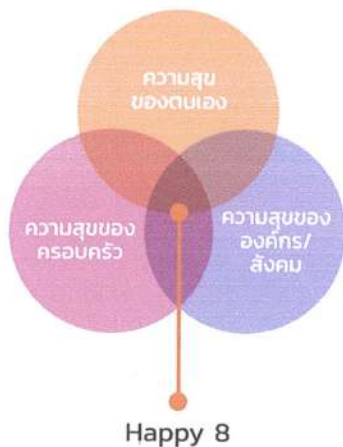


Facebook: ThaiTradePromotion Twitter: ThaiTradePromotion YouTube: ThaiTradePromotion

แนวคิด HAPPY 8

ความสุขแปดประการ

คือแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์ และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้าง และจะจัดการได้อย่างไร โดยยึดวงรอบที่ตัวคน แล้วถึงวงรอบของครอบครัว แล้วถึงวงรอบของสังคม ซึ่งในส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายใน องค์การกับนอกองค์การ มองความสุขเป็นสามส่วน คือ ความสุขของตัวเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม



การจัดความสมดุลในชีวิต

HAPPY WORKPLACE = TEAMWORK + HAPPY + RELATIVITY

เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข จึงต้องมีระบบการจัดการคนเพื่อให้เกิดทีมในฝัน (Dream Team) คือทีมที่ทุกคนทำงานด้วยความสุข มีความมุ่งมั่น สบายงานเป็นระเบียบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความก้าวหน้าและการพัฒนาขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ป่าไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ซึ่งประกอบด้วยปรัชญา 3 ประการ คือ

- เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบกัน (TEAMWORK)
- เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (HAPPY 8)
- เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน (CREATIVITY)



จะเริ่มทำ Happy workplace อย่างไร



ขั้นตอนที่ 1

เรียนรู้ทำความเข้าใจ แนวคิด happy workplace เพื่อให้อยู่เข้าใจ และรู้เป้าหมายของการทำ happy workplace



ขั้นตอนที่ 2

เชิญวิทยากร เข้าบรรยายให้ความรู้ภายในองค์กร หรือศึกษาดูงาน องค์กรต้นแบบด้านสุขภาวะ เช่น HAPPINOMETER



ขั้นตอนที่ 3

ขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร แล้วจัดตั้งคณะกรรมการภายใน องค์กร หรืออาจจะเรียกว่า "ทีมสร้างสุของค์กร"



ขั้นตอนที่ 4

สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาในองค์กร เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน กิจกรรม Happy workplace โดยอาศัยเครื่องมือสร้างสุขที่ สสส พัฒนาขึ้น



ขั้นตอนที่ 5

ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้



ขั้นตอนที่ 6

ติดตามประเมินผลโดยอาศัยเครื่องมือ HAPPINOMETER ช่วย ประเมินผลความสุขของพนักงาน อีกครั้งหลังดำเนินกิจกรรมไปแล้ว



ขั้นตอนที่ 7

ทบทวนกิจกรรมที่ดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไข การดำเนิน กิจกรรมต่อไป และทำให้เป็นมาตรฐานของหน่วยงาน และ พัฒนาต่อเนื่องจนกลายเป็น วัฒนธรรมสร้างสุขขององค์กร

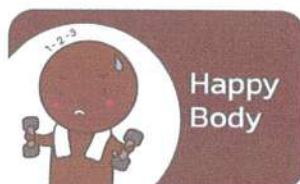
คู่มือสร้างเสริม องค์กรสุขภาวะ



สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สำนัก 8)
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)



SCAN QR CODE



Happy
Body



Happy
Heart



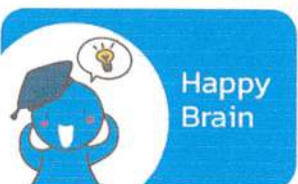
Happy
Soul



Happy
Family



Happy
Relax



Happy
Brain



Happy
Money



Happy
Society

Happy 8 ความสุข

<https://happy8workplace.thaihealth.or.th>



SCAN QR CODE



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ นย ๗๑๘๐๑/ ๑๖๙

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเผยแพร่ความรู้ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย (Happy Money)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ

ด้วยสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรกำหนด ด้วยแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” ได้แก่ ได้แก่ ๑. Happy Body สุขภาพดี ๒. Happy Heart น้ำใจงาม ๓. Happy Society สังคมดี ๔. Happy Relax ผ่อนคลาย ๕. Happy Brain ทาความรู้ ๖. Happy Soul ทางสงบ ๗. Happy Money ปลอดภัย ๘. Happy Family ครอบครัวดี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้นำแนวคิด “ความสุข ๘ ประการ” มาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร

ในการนี้ จึงขอส่งคู่มืออิเล็กทรอนิกส์ *Happy Money Guide ตอน เคล็ดลับสร้างสุขทางการเงิน* จัดทำโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมการออมและการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อสร้างสุขภาพทางการเงินที่ดีให้แก่พนักงานภายในองค์กร หรือ Happy Money สร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการวางแผนการเงิน ด้วยการจดบัญชีรายได้ออกค่าใช้จ่าย ปลุกจิตสำนึกให้เห็นคุณประโยชน์ในการออม (มีสติในการใช้จ่าย) รวมทั้งกำหนดเป้าหมายในการออมให้ชัดเจน ให้หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทุกคนได้ศึกษาและนำไปปรับใช้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพงษ์สวัสดิ์ ธีระวัฒน์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

สำนักปลัด

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

เลขานุการ

ปลัด อบต.

หัวหน้าส่วน

ร่าง/ตรวจ

จนท.พิมพ์งาน

วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

6 มี.ค. 2567

6 มี.ค. 67

