



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ โทร. ๒๗

ที่ นย ๗๑๘๐๑/ - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้สอดคล้องตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ นั้น

ข้อเสนอเพื่อทราบ

บัดนี้การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบังอร แทนเอี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....ความเห็น.....

(นางสาวณัฐณารีย์ แพทยานันท์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวพรจิตร์ ปัจจัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

☒ ทราบ

☐

(นายพงษ์สวัสดิ์ อีระวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นกรอบการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๒๕๖๗– ๓๑ ส.ค.๒๕๖๗
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๒๕๖๗– ๓๑ ส.ค.๒๕๖๗
๓.	การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างบรรจุเข้ารับการปฏิบัติงาน และช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๔๐,๐๐๐	๓๖,๓๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๔.	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน อยู่ในระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๕.	การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๙,๑๘๓,๕๒๖	๑,๖๖๖,๘๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๖.	การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนตำบล เพื่อทดแทนอัตราตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	รับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง. / ชง. จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๗.	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๘.	การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๙.	การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๒๕๖๖ – ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๑๐.	การบันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่างๆ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ได้บันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่างๆ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ
๑.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ส.ค.๒๕๖๗ - ๒๘ ส.ค.๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย และได้รับการคัดเลือก จำนวน ๔ ราย
๒.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	๔๐,๐๐๐	๓๐,๐๕๕	๑ ส.ค.๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ ราย
๓.	โครงการอบรมนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ได้จัดโครงการอบรมนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.พ.๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ ราย

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	๘ คน
๒.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	๘๐ คน
๓.	โครงการอบรมนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๗๖ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.	บริหารท้องถิ่น	๑
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓.	วิชาการ	๑๑
๔.	ทั่วไป	๓
๕.	พนักงานจ้าง	๔๕

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี