



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ โทร. ๒๗

ที่ นย ๗๑๘๐๑/-

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้สอดคล้องตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. ความพร้อมรับผลิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ นั้น

ข้อเสนอเพื่อทราบ

บัดนี้การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบังอร แพนเอี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

ความเห็น.....

(นางสาวพรจิตร์ ปัจจัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวพรจิตร์ ปัจจัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

☒ ทราบ

☐

(นายพงษ์สวัสดิ์ ธีระวัฒน์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นการรอบการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. – ๓๑ ส.ค.๒๕๖๓
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. – ๓๑ ส.ค.๒๕๖๓
๓.	การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๐,๐๐๐.-	๔,๕๐๐.-	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๔.	การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล	๔๐,๐๐๐.-	๓๗,๑๐๐.-	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๕.	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๖.	การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๕,๒๓๖,๒๘๕	๑,๓๑๑,๖๗๐	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๗.	การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนตำบล เพื่อทดแทนอัตรา ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๘.	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๙.	การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๑๐.	การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๓ - ก.ย.๒๕๖๖
๑๑.	การบันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลต่างๆ ใน ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.พ.๒๕๖๖
๒.	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	๑๔,๐๑๕	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖
๓.	โครงการอบรมกฎหมาย เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำท้องถิ่นและการรักษา วินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่	๓๐,๐๐๐	๒๘,๖๖๕	๒๔ ส.ค.๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	๑๒ คน
๒.	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖๕ คน
๓.	โครงการอบรมกฎหมาย เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำท้องถิ่นและการรักษา วินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่	๘๓ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.	บริหารท้องถิ่น	๑
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๓
๓.	วิชาการ	๑๑
๔.	ทั่วไป	๓
๕.	พนักงานจ้าง	๔๑

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี