



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรและประชาชนภายในตำบลให้สามารถจัดการท่องเที่ยวในชุมชนได้อย่างเหมาะสม ใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติและแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในชุมชนสร้างรายได้ให้กับตนเอง และสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองได้เป็นอย่างดี มีความร่วมมือร่วมใจกันจนเกิดชุมชนเข้มแข็งภายใต้การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฯ เล่มนี้ ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การจัดทำโครงการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการ ในครั้งต่อไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ขอขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือ จนทำให้โครงการประสบความสำเร็จ ลุล่วงไปได้ ด้วยดีหากมีข้อบกพร่องประการใดผู้รับผิดชอบโครงการต้องขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

สำนักปลัด อบต.เขาพระ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงการฯ	๑ - ๓
สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๔ - ๑๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	
สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๔ - ๑๕
ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย	
สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘
ณ ศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยไร่คุณมน	
สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๙ - ๒๐
ณ พิพิธภัณฑ์สงครามอักษะ	
สุสานทหารสัมพันธมิตรดอนรัก	๒๑
สะพานข้ามแม่น้ำแคว	๒๒
วัดถ้ำเสือ	๒๓
ภาคผนวก	๒๔
- แบบสรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ	
- รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการฯ	
- บันทึกขออนุมัติส่งใช้เงินยืมโครงการฯ	
- บันทึกแจ้งเหตุไม่สามารถเดินทางไปราชการ	
- คำสั่งเดินทางไปราชการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ	

**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก**



๑. ชื่อโครงการ

“โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

๒. หลักการและเหตุผล

การท่องเที่ยวหรืออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมากในสังคมโลกและยิ่งมากขึ้นในชุมชนท้องถิ่น เนื่องจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวได้ขยายอาณาเขตของกิจกรรมทางเศรษฐกิจเข้าใกล้วิถีชีวิตของชุมชนมากขึ้น ในขณะที่แนวโน้มการท่องเที่ยวของประเทศไทยมีการเจริญเติบโตในทิศทางบวก นักท่องเที่ยวส่วนหนึ่งให้ความสนใจกับการเดินทางสัมผัสความจริงแท้ดั้งเดิมของพื้นที่ต่าง ๆ การเดินทางไปศึกษาวัฒนธรรมในที่ต่าง ๆ ของนักท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้น การท่องเที่ยวไม่ได้กระจุกตัวอยู่ในเมืองใหญ่ หากมีการกระจายตัวสู่ชุมชน ส่งผลให้ท้องถิ่นหลายแห่งตั้งรับการมาถึงของนักท่องเที่ยวมาเป็นการท่องเที่ยวมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต ขณะเดียวกันภาครัฐให้ความสำคัญกับการท่องเที่ยวโดยชุมชนเพิ่มมากขึ้น จากการประกาศให้ท่องเที่ยววิถีไทยเป็นวาระแห่งชาติ มีการจัดทำยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนในทิศทางที่ยั่งยืน การท่องเที่ยวโดยชุมชน (Community Based Tourism) เป็นการท่องเที่ยวทางเลือกที่บริหารจัดการโดยชุมชนเพื่อให้ประโยชน์จากการท่องเที่ยวตกอยู่กับคนในชุมชน โดยหลักการของการท่องเที่ยวโดยชุมชนมีหลักการสำคัญอย่างหนึ่งคือจะต้องมีความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งจะต้องมีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ดังนั้น ถึงแม้การท่องเที่ยว หรืออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจะสร้างรายได้และเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ ส่งผลให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีการจ้างงานภายในชุมชนเพิ่มมากขึ้น แต่ก็อาจส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมภายในชุมชนและวิถีชีวิตของสถานที่นั้น ๆ หากไม่มีการจัดการที่ดีพอ หากเกิดการท่องเที่ยวในชุมชน การนำหลักการจัดทำเกษตรอินทรีย์มาให้บริการแก่นักท่องเที่ยวก็เป็นอีกแนวทางหนึ่ง ที่จะช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมได้ดี เป็นที่ดึงดูดใจให้นักท่องเที่ยวรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชนเกิดความสมดุลระหว่างคนและธรรมชาติ ซึ่งพื้นที่ในตำบลเขาพระส่วนใหญ่ประชาชนจะประกอบอาชีพทางการเกษตร มีธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ มีศิลปวัฒนธรรมที่สามารถให้บุคคลภายนอกเรียนรู้ได้ ซึ่งทำให้เหมาะแก่การส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน โดยตามพระราชบัญญัติสภาท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และมาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ (๑๒) การท่องเที่ยว และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (๖) การส่งเสริม การฝึก การประกอบอาชีพ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามท้องถิ่น

และประกอบ ตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ คือ “ชาวตำบลเขาพระมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายในปี ๒๕๗๐” ที่มีความมุ่งหมายให้เพื่อประชาชนภายในตำบลเขาพระ เป็นชุมชน ที่เข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่กับธรรมชาติได้อย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรและประชาชนภายในตำบลให้สามารถจัดการท่องเที่ยวในชุมชนได้อย่างเหมาะสม ใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติและแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในชุมชนสร้างรายได้ให้กับตนเอง และสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองได้เป็นอย่างดี มีความร่วมมือร่วมใจกันจนเกิดชุมชนเข้มแข็งภายใต้การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้มากขึ้น
- ๓.๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักการเกษตรเชิงท่องเที่ยว และการเที่ยวโดยชุมชนเพิ่มมากขึ้น
- ๓.๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำรู้และประสบการณ์มาประยุกต์และปรับใช้ในการพัฒนาภายในท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ จำนวน ๗๓ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์และสถานที่ที่ใช้ในการอบรม
- ๕.๓. ติดต่อประสานงานสถานที่ไปทัศนศึกษาดูงาน
- ๕.๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรม
- ๕.๕. ติดต่อประสานงานผู้เข้าอบรม
- ๕.๖. ดำเนินการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน
- ๕.๗. ประเมินผลการอบรมหลังดำเนินโครงการ ประมวลผล
- ๕.๘. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ รายงานผลให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

๗. วัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรมและทัศนศึกษา

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๘.งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

ท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งไว้จำนวน ๓๕๕,๓๔๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นห้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดค่าใช้จ่าย ภาคผนวก ก แนบท้ายโครงการ

***** หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง *****

๙. การประเมินโครงการ

ติดตามวัดผลหลังฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงาน และการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งถัดไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและสามารถพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักเกษตรเชิงท่องเที่ยวและการท่องเที่ยวโดยชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์และปรับใช้ในการพัฒนาภายในท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม

๗. ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๑. การอบรมนี้มีประโยชน์มาก สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้
๒. วิทยากร ถ่ายทอดอย่างดียิ่ง ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการอบรม
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมพอต่อการจัดอบรม ทำได้เหมาะสม อาหารกลางวันและอาหารว่างสะอาดและรสชาติดี เจ้าหน้าที่ดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ

โดยนายณรงค์ จันทรพรหมมา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



กล่าวรายงานโดย

นางสาวธันสชา จันทรแป้น นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อเรื่อง
“หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่และเกษตรอินทรีย์
การรวมกลุ่มเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร”

วิทยากร คุณมนสิชา รัตนา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนครนายก



ความหมายของการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

การท่องเที่ยวเชิงเกษตร คือ การท่องเที่ยวที่มุ่งเน้นทางการเรียนรู้วิถีเกษตรกรรมของชาวนบพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของนักท่องเที่ยวในการดำเนินกิจกรรมให้เกิดการเรียนรู้ทำให้เกิดประโยชน์ก่อให้เกิดรายได้ต่อชุมชน และตัวเกษตรกร การท่องเที่ยวเชิงเกษตรจะเป็นการอนุรักษ์ควบคู่ไปกับการท่องเที่ยว เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม

รูปแบบการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

การท่องเที่ยวเชิงเกษตรนั้นมีหลายรูปแบบ ขึ้นอยู่กับสภาพของสถานที่และจุดท่องเที่ยวใกล้เคียง แต่โดยหลักแล้วก็จะมีการเข้าชมสวนระยะสั้น ที่อนุญาตให้นักท่องเที่ยวเข้ามาเยี่ยมชมและเลือกซื้อผลผลิต ด้วยการเก็บเองจากสวนโดยตรง หรือที่เป็นที่นิยมกันมาก คือ บูฟเฟต์ผลไม้

ส่วนการท่องเที่ยวระยะยาวขึ้นคือการพักค้างแรมในสวนหรือในหมู่บ้าน พร้อมกับร่วมกิจกรรมในชุมชน หรือที่เรียกว่าฟาร์มสเตย์ (farmstay) โดยการท่องเที่ยวแบบนี้จะเป็นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์มากกว่าระยะสั้นเพราะนักท่องเที่ยวจะได้สัมผัสกับวิถีชีวิตของชุมชนมากกว่าการเที่ยวแบบไปเช้าเย็นกลับ

โดยกิจกรรมนั้นมีได้ทั้งการเที่ยวชมสวนเพื่อเรียนรู้เรื่องการผลิต การให้นักท่องเที่ยวร่วมมี้อทำกิจกรรมทางการเกษตร เช่น การดำนา การเก็บพืชผัก การตกปลา เก็บไข่ไก่ แล้วนำผลผลิตที่ได้มาทำอาหารกับนักท่องเที่ยวโดยตรง หรือหากบริเวณชุมชนมีจุดท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เช่น หมู่บ้านจักสาน ห่อศาลพระภูมิ ไม้แกะสลัก ก็สามารถนำเสนอเพื่อให้ความรู้ เพิ่มพูนความต้องการที่จะอนุรักษ์ให้นักท่องเที่ยว และเพิ่มรายได้ให้ชุมชนเหล่านั้นอีกด้วย

ประเภทของแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร

แบ่งตามลักษณะของกิจกรรมหลัก

- การเพาะปลูก
- การเกษตรและป่าไม้

- การเกษตรแบบผสมผสาน
- เลี้ยงสัตว์
- ประมง

แบ่งตามลักษณะเจ้าของกิจการและการบริหารจัดการ

- โครงการตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- พระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์
- บริหารจัดการโดยภาครัฐ
- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การเอกชน
- วิสาหกิจชุมชน บุคคลทั่วไป
- บริษัทเอกชน

แบ่งตามขนาดของแหล่งท่องเที่ยว

- ขนาดใหญ่ (๕๑ ไร่ขึ้นไป)
- ขนาดกลาง (๒๑-๕๐ ไร่)
- ขนาดเล็ก (ไม่เกิน ๒๐ ไร่)

การประเมินมาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ประกอบไปด้วย ๔ องค์ประกอบหลัก

- ๑.การบริหารจัดการ
- ๒.การบริการ
- ๓.การรองรับ
- ๔.การดึงดูดใจ

ประโยชน์จากการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

การท่องเที่ยวเชิงเกษตรได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก ซึ่งการท่องเที่ยวแบบนี้สามารถตอบโจทย์ผู้ที่ต้องการเป็นการหลีกเลี่ยงพื้นที่หนาแน่นและต้องการเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องทางการเกษตร และเรื่องอื่นๆมากมาย โดยการท่องเที่ยวเชิงเกษตรมีประโยชน์ ดังนี้

๑.โอกาสจากการมีรายได้มากขึ้น จากหลากหลายทางที่ไม่ใช่จากผลผลิตทางการเกษตรเท่านั้น แต่ผู้ประกอบการยังสามารถมีรายได้เพิ่มจากการแปรรูปสินค้าเกษตร การเก็บค่าเข้าชม การจำหน่ายสินค้าที่ระลึก เป็นต้น

๒.รายได้เพิ่ม แต่ไม่ต้องเพิ่มที่ดินทำกิน โดยการนำทฤษฎีเกษตรผสมผสานมาปรับใช้ในพื้นที่ทำกินที่ไม่อยู่จำกัดหรือมีขนาดเล็กให้มีประสิทธิภาพ มีรายได้เพิ่ม มีผลผลิตที่หลากหลายเมื่อเทียบกับตลาดสินค้าแบบดั้งเดิม การท่องเที่ยวเชิงเกษตรนั้น เสนอวิธีการใหม่ของการตลาดผลิตภัณฑ์และบริการที่ช่วยให้เกษตรกรสามารถเพิ่มมูลค่าของสินค้าการเกษตร ได้แก่ การแปรรูปผลผลิตให้มีมูลค่าเพิ่ม

๓.โอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่ ๆ จากทรัพยากรที่เกษตรกรมีอยู่แล้วเป็นการสร้างกิจการเพื่อครอบครัวและลูกหลานในอนาคต เป็นวิธีการหนึ่งในการดึงดูดให้คนหนุ่มสาวเดินทางกลับมาประกอบอาชีพในท้องถิ่น

๔.เป็นธุรกิจหนึ่งสำหรับผู้เกษียณอายุ สามารถดำเนินการได้เอง

๕.เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับทุกคนที่สนใจเรื่องการเพาะปลูกและการเกษตร ทั้งตัวเกษตรกรเอง นักศึกษาและผู้สนใจทั่วไปที่อยากศึกษา หาความรู้เพิ่มเติมด้านการเกษตร หรือความรู้การเลือกซื้อสินค้า

การเกษตร การจัดเก็บ แสดงวิธีการดูแลและป้องกันผืนดินและทรัพยากรธรรมชาติ เป็นหนึ่งในวิธีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และพื้นที่สีเขียว โดยการจัดทำแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร เพื่อลดปัญหาการขายที่ดิน และปัญหาสิ่งแวดล้อมจากโรงงานอุตสาหกรรมที่จะเข้ามาในท้องถิ่น

๖.เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องราววิถีทางทำเกษตรกรรม ไม่ว่าจะเป็นทั้งสมัยโบราณ และสมัยใหม่ ด้วย เป็นแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น การปลูกข้าว เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำนา เป็นต้น



วิสาหกิจชุมชน คืออะไร

วิสาหกิจชุมชน (SMCE หรือ Small and Micro Community Enterprise) หมายถึง กิจกรรมของชุมชนเกี่ยวกับการผลิตสินค้า การให้บริการหรือการอื่น ๆ ที่ดำเนินการโดยคณะบุคคลที่มีความผูกพัน มีวิถีชีวิตร่วมกันและรวมตัวกันประกอบกิจการดังกล่าว ไม่ว่าจะเป็นนิติบุคคลในรูปแบบใด หรือไม่เป็นนิติบุคคล เพื่อสร้างรายได้และเพื่อการพึ่งพาตนเองของครอบครัวชุมชนและระหว่างชุมชน ความหมายของวิสาหกิจชุมชนโดยสรุป คือ การประกอบการเพื่อการจัดการ "ทุนของชุมชน" อย่างสร้างสรรค์เพื่อการพึ่งตนเอง "ทุนของชุมชน" ไม่ได้หมายถึงแต่เพียงเงิน แต่รวมถึงทรัพยากร ผลผลิต ความรู้ ภูมิปัญญา ทุนทางวัฒนธรรม ทุนทางสังคม (กฎเกณฑ์ทางสังคมที่ร้อยรัดผู้คนให้อยู่ร่วมกันเป็นชุมชน เป็นพี่เป็นน้องไว้ใจกัน)

เงื่อนไขหลักเกณฑ์ ที่ต้องเตรียมในการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน

- ๑.รวมกลุ่มในชุมชนไม่น้อยกว่า ๗ คน ไม่อยู่ในครอบครัวเดียวกัน และไม่มีชื่อในทะเบียนบ้านเดียวกัน
- ๒.เป็นกิจการที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า การให้บริการ กิจการอื่นที่ทำให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๓.ดำเนินกิจการโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างรายได้ พึ่งพาตนเอง และประโยชน์สุขของคนในชุมชน
- ๔.ดำเนินการโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดีของประชาชน

เอกสารประกอบสำหรับการจัดวิสาหกิจชุมชน

๑.กรณีไม่เป็นนิติบุคคล

- แบบ สวช.๐๑ (ฉบับจริง)
- บัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจทำการแทน
- ทะเบียนรายชื่อและที่อยู่ของผู้มีอำนาจทำการแทน และสมาชิก
- หนังสือให้ความยินยอมฉบับจริง หรือสำเนามติที่ประชุมมอบหมายผู้มีอำนาจทำการแทน
- สำเนาข้อบังคับของเครือข่ายฯ (กรณี จัดทะเบียนเครือข่ายฯ)
- สำเนา ท.ว.ช.๒ ที่เป็นสมาชิกเครือข่ายฯ (กรณี จัดทะเบียนเครือข่ายฯ)

๒.กรณีเป็นนิติบุคคล

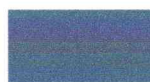
- แบบ สวช.๐๑ (ฉบับจริง)
- บัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจทำการแทน
- ทะเบียนรายชื่อและที่อยู่ของผู้มีอำนาจทำการแทน และสมาชิก
- สำเนาเอกสารแสดงวัตถุประสงค์ ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- สำเนาบัญชีรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการ
- สำเนามติคณะกรรมการดำเนินการ หรือมติที่ประชุมใหญ่ให้จดทะเบียน และมอบหมายผู้มี

อำนาจทำการแทน



ข้อมูลที่ต้องกรอกในแบบจดทะเบียน วสช.

1. ชื่อวิสาหกิจชุมชน หรือเครือข่ายที่ขอจดทะเบียน
2. ที่ตั้ง/ที่ทำการวิสาหกิจชุมชน
3. ชื่อ ที่อยู่ของสมาชิกผู้มีอำนาจทำการแทน
4. จำนวนสมาชิกพร้อม ชื่อ ที่อยู่ ของสมาชิก
5. กิจกรรม/กิจกรรมที่ประสงค์จะดำเนินการ

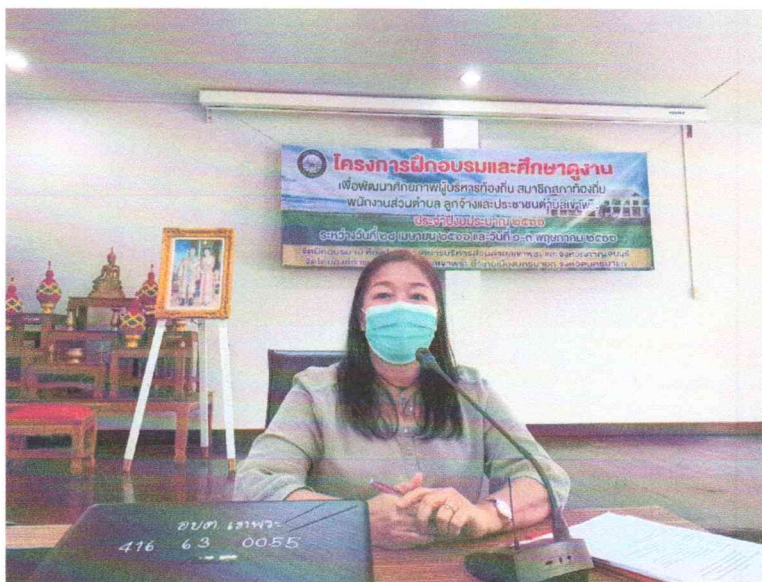


การต่อทะเบียน วสช.

- (1) วิสาหกิจชุมชน/เครือข่ายฯ ต้องแจ้งการดำเนินการต่อไปทุกปี (ยื่นแบบ สวช.03) ภายใน 30 วันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน (วันที่ 1 - 30 มกราคม ของทุกปี) โดยนายทะเบียนลงนามอนุมัติในเอกสารสำคัญแสดงการดำเนินการ (ท.ว.ช. 3)
- (2) หากไม่มายื่นต่อทะเบียนเป็นเวลา 2 ปีติดต่อกัน : นายทะเบียนมีหนังสือแจ้งเตือน (ท.ว.ช. 4) ให้วิสาหกิจชุมชน/เครือข่ายฯ นั้นมาต่อทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 15 วัน (นั่นคือ ภายใน 30 วันตั้งแต่ได้รับหนังสือแจ้งเตือน)
- (3) เมื่อวิสาหกิจชุมชน/เครือข่ายฯ ได้รับหนังสือเตือนแล้ว ยังไม่มาต่อทะเบียนตามกำหนดเวลา นายทะเบียนมีอำนาจทำการเพิกถอนทะเบียนต่อไป



**ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อเรื่อง
การพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร และการบริหารองค์กรสู่การพัฒนาชุมชน
วิทยากร คุณพรจิตร ปัจจัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ**



การพัฒนาบุคลากร หมายถึง กระบวนการที่มุ่งเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ความมุ่งหมายของการพัฒนาบุคลากร

๑. ความมุ่งหมายขององค์การ (institutional objectives) เป็นความมุ่งหมายที่เน้นหนักในแง่ของส่วนรวม ได้แก่

- ๑.๑ เพื่อสร้างความสนใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๑.๒ เพื่อเสนอแนะวิธีปฏิบัติงานที่ดีที่สุด
- ๑.๓ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ได้ผลสูงสุด
- ๑.๔ เพื่อลดความสิ้นเปลืองและป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน
- ๑.๕ เพื่อจัดวางมาตรฐานในการทำงาน
- ๑.๖ เพื่อพัฒนาฝีมือในการทำงานของบุคคล
- ๑.๗ เพื่อพัฒนาการบริหารโดยเฉพาะการบริหารด้านบุคคลให้มีความพอใจ
- ๑.๘ ฝึกฝนคนไว้เพื่อความก้าวหน้าของงานและการขยายองค์กร
- ๑.๙ สนองบริการอันมีประสิทธิภาพแก่สาธารณะหรือผู้มาติดต่อ

๒. ความมุ่งหมายส่วนบุคคล (employee objectives) หมายถึง ความมุ่งหมายของราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่ในองค์การหรือหน่วยงาน ความมุ่งหมายส่วนบุคคลนี้ ได้แก่

- ๒.๑ เพื่อความก้าวหน้าในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาท่าที บุคลิกภาพในการทำงาน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาฝีมือในการทำงานโดยการทดลองปฏิบัติ
- ๒.๔ เพื่อฝึกฝนการใช้พินิจจยในการตัดสินใจ

๒.๕ เพื่อเรียนรู้งานและลดการเสี่ยงอันตรายในการทำงาน

๒.๖ เพื่อปรับปรุงสภาพการทำงานให้ดีขึ้น

๒.๗ เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

๒.๘ เพื่อเข้าใจนโยบายและความมุ่งหมายขององค์การที่ปฏิบัติงานอยู่ให้ดีขึ้น

๒.๙ เพื่อให้ความพอใจในการปฏิบัติงาน

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและ เกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์"

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

การบริหารองค์กรสู่การพัฒนาชุมชน

ชุมชนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยพื้นฐานในการขับเคลื่อนและการพัฒนาประเทศ สามารถกล่าวได้ว่าเป็นหน่วยสำหรับการพัฒนาระดับล่างสุดในโครงสร้างการบริหารจัดการโดยภาครัฐที่เน้นการบริหารจัดการจากบนลงล่าง แต่กระนั้นหน่วยการพัฒนาในระดับชุมชนท้องถิ่นกลับถือว่ามีสำคัญที่สุดในงานพัฒนาเพราะ

เป็นหน่วยที่สะท้อนประสิทธิภาพการพัฒนาโดยภาครัฐ ซึ่งหากการดำเนินนโยบายโดยภาครัฐขาดความรู้ความเข้าใจ และสภาพที่แท้จริงของชุมชนแล้ว การพัฒนาโดยประเทศ โดยภาพรวมก็เป็นไปได้ยากที่จะประสบความสำเร็จ ดังนั้นการจะพัฒนาประเทศได้ควรเริ่มต้นที่ชุมชนท้องถิ่น เริ่มต้นที่การทำความเข้าใจชุมชน และเข้าใจกระบวนการพัฒนาชุมชน จึงจะสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่าง มีทิศ มีทาง และมีความยั่งยืนอย่างแท้จริง

หลักการพัฒนาในการพัฒนาสิ่งต่างๆ ด้านต่างๆ ต้องพัฒนาจาก "๕ หลัก" "๕ ฐาน" "๕ การพัฒนา" จาก "๕ กรอบ"

๕ หลัก คือ

๑. หลัก "เข้าใจ"
๒. หลัก "เข้าถึง"
๓. หลัก "มีส่วนร่วม"
๔. หลัก "บูรณาการ"
๕. หลัก "สมดุล"

๕ ฐาน คือ

๑. ฐาน "ทรัพยากร"
๒. ฐาน "วิชาการ"
๓. ฐาน "คุณธรรม"
๔. ฐาน "วัฒนธรรม"
๕. ฐาน "คุณค่าอรรถประโยชน์ร่วม"

๕ การพัฒนา คือ

๑. พัฒนา "คน"
๒. พัฒนา "ระบบ"
๓. พัฒนา "เทคโนโลยีวิชาการ"
๔. พัฒนา "องค์กรหน่วยงาน"
๕. พัฒนา "สภาพบรรยากาศการทำงาน"

๕ กรอบกลุ่มคิด คือ

๑. กลุ่มปรัชญาแนวคิดหลัก
๒. กลุ่มนโยบายเป้าหมายทิศทาง
๓. กลุ่มอุดมการณ์จิตสำนึก
๔. กลุ่มวิสัยทัศน์ ปณิธาน พันธกิจ
๕. กลุ่ม ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี กลยุทธ์ แผนแม่บทแผนปฏิบัติการ การติดตามประเมิน

สำหรับการพัฒนาชุมชนนั้นมีแนวคิดพื้นฐานอยู่ที่การสรรหากระบวนการ แนวทาง รูปแบบของกิจกรรมหรือโครงการที่หนุนเสริมการพัฒนาโดยเปิดโอกาสให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนของตนเอง โดยวางอยู่บนแนวทางดังต่อไปนี้

๑. คนมีความสำคัญที่สุด (man is a most important) กล่าวคือ การพัฒนาชุมชนเชื่อมั่นในศักยภาพหรือพลังความสามารถของคน เพราะการดำรงอยู่หรือการล่มสลายของชุมชน การพัฒนา หรือ การเสื่อมถอยของชุมชน ขึ้นอยู่กับคนในชุมชนเป็นสำคัญ จึงต้องให้คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้วย ดังนั้นจึงต้องพัฒนาคน

ให้มีศักยภาพในการพัฒนาตนเองและชุมชน รวมทั้งสร้างมาตรฐานในการดำรงชีวิตหรือมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพร้อมที่จะพัฒนาชุมชนของตนเอง

๒. การมีส่วนร่วมของประชาชน (People participation) กล่าวคือ การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหัวใจของการพัฒนาโดยยึดหลักของการมีส่วนร่วมที่ว่า ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมวิเคราะห์ ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติงาน ร่วมประเมินผล และร่วมรับผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจจะกล่าวได้ว่า การพัฒนาชุมชนนั้นเป็นของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชนนั่นเอง

๓. การช่วยเหลือตนเอง (aided self-help) โดยการช่วยเหลือตนเองเป็นแนวทางในการพัฒนาที่ยึดเป็นหลักการสำคัญประการหนึ่งคือ ต้องพัฒนาให้ประชาชนพึ่งตนเองได้มากขึ้น โดยมีรัฐให้การช่วยเหลือสนับสนุนในส่วนที่เกิดขีดความสามารถของประชาชน ตามโอกาสและหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม

๔. การพึ่งตนเอง (self-reliance) โดยการพึ่งตนเองเป็นความเชื่อในศักยภาพและพลังความสามารถของชุมชน แนวคิดของการพัฒนาชุมชนจึงเชื่อมั่นว่าการเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชนและชุมชนนั้นทำให้คนสามารถที่จะพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง สามารถสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

๕. ความคิดริเริ่มของประชาชน (initiative) เป็นแนวคิดในการทำงานกับประชาชนโดยยึดหลักการที่ว่า ความคิดริเริ่มต้องมาจากประชาชน ซึ่งต้องใช้วิถีแห่งประชาธิปไตย และหาโอกาสกระตุ้นให้การศึกษาให้ประชาชนเกิดความคิดและแสดงออกซึ่งความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อหมู่บ้าน ตำบลเป็นแนวความคิดที่เชื่อมั่นในสิทธิเสรีภาพของคน การพัฒนาชุมชนต้องเกิดจากความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในชุมชน โดยประชาชนเป็นผู้ริเริ่มในการศึกษาวิเคราะห์ปัญหา จัดทำแผนและโครงการไม่ใช่ถูกกำหนดโดยบุคคลหรือหน่วยงานนอกชุมชน การดำเนินงานพัฒนาในขั้นตอนต่าง ๆ ต้องให้ประชาชนในชุมชนเป็นผู้ริเริ่มและรับผิดชอบ หน่วยงานนอกชุมชนอื่น ๆ เป็นหน่วยที่สนับสนุนส่งเสริมเท่านั้น แนวความคิดดังกล่าวนี้จะเกิดขึ้นได้โดยวิธีให้การศึกษาแก่คนในชุมชนจนมีความรู้ ความสามารถในระดับที่เรียกว่า "คิดเป็นทำเป็น" จนสามารถที่จะค้นหาปัญหา วิเคราะห์ปัญหา กำหนดวิธีการแก้ไขปัญหาลงมือดำเนินการแก้ไขปัญหด้วยตนเอง

๖. ความต้องการของชุมชน (felt-needs) การพัฒนาชุมชนต้องให้ประชาชนและองค์กรประชาชนคิดและตัดสินใจบนฐานความต้องการของชุมชนเอง เพื่อให้เกิดความคิดที่ว่างงานเป็นของประชาชนและจะช่วยกันดูแลรักษาต่อไป

๗. การใช้ทรัพยากรในชุมชน (community natural resources utilize) การพัฒนาชุมชนย่อมเป็นไปเพื่อประโยชน์ของชุมชนดังนั้นผลประโยชน์ในการพัฒนาของชุมชนโดยย่อมต้องเกิดขึ้นกับชุมชนนั้น จึงต้องใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ของชุมชน เช่น คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ ทุนทางสังคมและทรัพยากรต่าง ๆ ไม่พึ่งพาชุมชนอื่น ๆ ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง เพราะแต่ละชุมชนต่างก็มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาชุมชนของตนเช่นเดียวกัน

๘. ขีดความสามารถของชุมชนและรัฐบาล (community and government capacity) การพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นให้ดำเนินการโดยคนและทรัพยากรในชุมชนเป็นสำคัญ เพราะรัฐบาลมีขีดความสามารถจำกัดทั้งด้านบุคลากร งบประมาณและระบบการบริหาร ส่วนชุมชนก็มีขีดจำกัดในเรื่องความไม่พร้อมของคนและทรัพยากรที่ใช้ในการพัฒนาไม่เพียงพอ ดังนั้น การดำเนินงานพัฒนาชุมชนจึงต้องคำนึงถึงขีดความสามารถของชุมชนและรัฐบาล กล่าวคือ ชุมชนที่มีความพร้อมมากก็พึ่งตนเองให้มาก ชุมชนที่มีความพร้อมน้อย รัฐก็ให้การสนับสนุนมากขึ้น ขีดความสามารถของชุมชนและรัฐจะต้องได้สัดส่วนและสอดคล้องซึ่งกันและกัน

๙. การร่วมมือกันระหว่างรัฐกับประชาชน (co-operations between government with people) การพัฒนาชุมชนจะประสบความสำเร็จต้องเกิดจากการร่วมมือกันระหว่างรัฐบาลและประชาชนไม่ปล่อยให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดรับผิดชอบเพียงฝ่ายเดียว เพราะทั้งรัฐบาลและประชาชนในชุมชนต่างก็มีข้อจำกัดไม่สามารถ

ดำเนินงานชุมชนให้มีประสิทธิภาพได้เต็มที่ดังกล่าวนำแล้ว การร่วมมือระหว่างรัฐบาลและประชาชนนี้ ต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการช่วยเหลือตัวเอง การใช้ทรัพยากรในชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน และการสนับสนุนส่งเสริมของรัฐบาลอย่างเหมาะสมเป็นสำคัญ

๑๐. การพัฒนาแบบบูรณาการ (integrated development) การพัฒนาชุมชนต้องดำเนินการไปพร้อม ๆ กันหลาย ๆ ด้าน จะมุ่งเพียงด้านใดด้านหนึ่งไม่ได้เพราะกิจกรรมในการพัฒนาชุมชนมีหลาย กิจกรรม การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ต้องสอดคล้องและเป็นแนวทางเดียวกันเพื่อการประหยัดแรงงาน งบประมาณ และเวลาที่ใช้ การดำเนินงานพัฒนาชุมชนจึงต้องประสานงานกับคนหน่วยงาน องค์กรต่าง และงบประมาณจึงจะประสบความสำเร็จ

๑๑. ความสมดุลในการพัฒนา (development as equality) การพัฒนาชุมชนต้องดำเนินการไปพร้อมกันทุกด้านไม่มุ่งในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ เพราะกิจกรรมมีความเกี่ยวข้องกันอย่างใกล้ชิด จึงต้องคำนึงถึงความสมดุลในการพัฒนาด้วย เช่น ความสมดุลระหว่างการพัฒนากับสิ่งแวดล้อม ความสมดุลระหว่างสิ่งที่เป็กรูปธรรมกับนามธรรม ความสมดุลระหว่างการพัฒนาวัตถุกับการพัฒนาจิตใจของคน ความสมดุลระหว่างเพศและวัย ความสมดุลระหว่างภูมิปัญญาท้องถิ่นกับภูมิปัญญาสากล เป็นต้น

๑๒. การพัฒนาชุมชนเป็นการศึกษาภาคชีวิต (lifelong education) คือมีลักษณะเป็นการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนทุกเพศวัยอย่างต่อเนื่องกันไปตลอดชีวิต เป็นการให้การศึกษาที่เน้นให้รู้จักตนเอง รู้จักโลก และเรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกับสรรพสิ่งทั้งที่เป็นมนุษย์ ธรรมชาติ หรือสิ่งเหนือธรรมชาติ อันก่อให้เกิดปัญญาเพื่อปรับสภาพความเป็นอยู่ให้สอดคล้องสมดุล การศึกษาภาคชีวิตเป็นเครื่องมือสำคัญ ซึ่งจะทำให้มีความสามารถปรับตัวเองอยู่ในชุมชน และสังคมได้อย่างเป็นสุขตามอัตภาพโดยสรุปแนวความคิดการพัฒนาชุมชน คือกระบวนการในการหนุนเสริมให้พื้นที่และกลุ่มคนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่นั้นมีพัฒนาการที่ดีขึ้นทั้งในด้านบริบท ในการดำเนินชีวิตและวิถีชีวิตของผู้คน โดยมีกระบวนการในการพัฒนาผ่านคนที่อาศัยอยู่ในชุมชน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม การเรียนรู้ร่วมกัน และร่วมกันพัฒนาโดยอาศัยทรัพยากรและทุนที่มีอยู่ในชุมชน และการหนุนเสริมจากหน่วยงานภาครัฐในลักษณะการมีส่วนร่วมจากภายในและภายนอก ซึ่งหากกระบวนการในการพัฒนามีการจัดการที่ดีย่อมส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของคนที่อยู่ในชุมชนและนำไปสู่ความเจริญด้านกายภาพในเชิงพื้นที่ด้วย



วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย หมู่ ๖ ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี (สถานที่ของเอกชน)

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อเรื่อง

การพัฒนาชุมชนด้วยเศรษฐกิจพอเพียง การนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาชุมชน เป็นตำบลท่องเที่ยว ฯลฯ

วิทยากร คุณแรม เชียงกา ผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย



ประวัติการก่อตั้งและความเป็นมาของศูนย์ฯ

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย เป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประจำตำบล ซึ่งเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปเข้ามาศึกษาดูงาน เรียนรู้ และปฏิบัติจริงและนำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อการรวมตัวของเกษตรกร ที่ประกอบอาชีพเดียวกันคืออาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งรวมกลุ่มในการต่อรองทางด้านการตลาด เข้าถึงแหล่งเงินทุนและเพิ่มมูลค่าของผลผลิต เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิก โดยศูนย์แห่งนี้ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๔๕ โดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหลักๆได้แก่ สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานเกษตรอำเภอพนมทวน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร และภาคเอกชน ได้ร่วมกันสนับสนุนกิจกรรมของศูนย์แห่งนี้เป็นอย่างดี ในพื้นที่ตำบลหนองทรายขาว มีทั้งหมด ๙ หมู่บ้าน ในแต่ละหมู่บ้านนั้นจะมีการบริหารจัดการและกิจกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละหมู่บ้าน



กิจกรรมภายในหมู่บ้านหนองทราย

กิจกรรม หมู่ที่ ๑ มีโรงงานปุ๋ยชุมชน เป็นโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ขนาดเล็กโดยใช้วัตถุดิบที่มีในชุมชน เป็นหลักมาใช้วัตถุดิบในการผลิต เช่น มูลโค กระบือ ชากพืช ปุ๋ยที่ผลิตได้จะจำหน่ายให้กับสมาชิกในหมู่บ้าน ในราคาที่ถูกลง หมู่ที่ ๒ ผลิตน้ำดื่ม ไว้จำหน่ายให้กับสมาชิกในหมู่บ้าน มีทรายหือเป็นของตนเอง รับรองน้ำดื่ม ยี่ห้ออื่นในตลาดในชุมชนนี้ไม่ได้อย่างแน่นอน หมู่ที่ ๓ กิจกรรมธนาคารขยะ เป็นกิจกรรมที่ให้ชาวบ้านในพื้นที่ ทั้ง ๙ หมู่ นำขยะมาจำหน่ายให้กับทางธนาคารขยะชุมชน นำมาขายและสามารถรับเงินกลับไปได้ทันที หมู่ที่ ๔ ธนาคารชุมชน เป็นการส่งเสริมให้คนในชุมชนรู้จักการออม ซึ่งในขณะนี้ธนาคารชุมชนแห่งนี้มีเงิน หมุนเวียนหลายแสนบาท หมู่ที่ ๕ ทำน้ำยาเอนกประสงค์ เช่น น้ำยาสระผม น้ำยาล้างจาน ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็น ขั้นพื้นฐานที่ใช้ในการดำรงชีวิต หมู่ที่ ๖ เป็นศูนย์เรียนรู้และแหล่งข้อมูลทางด้านการเกษตรของชุมชน หมู่ที่ ๗ เป็นศูนย์หมอดิน ให้คำปรึกษาเรื่องของดิน โดยมีหมอดินประจำอยู่ที่ศูนย์ เป็นฐานการเรียนรู้เรื่องการทำปุ๋ย หมัก ศูนย์ทดลองทำและทดลองใช้น้ำหมักต่างๆ รวมทั้งมีเตาสำหรับใช้ทำน้ำส้มควันไม้ หมู่ที่ ๘ ทำขนมสินค้า โอท็อป ชุมชน เช่นขนมทองม้วน และหมู่ที่ ๙ ทำกระเป๋ ไม้กวาดดอกหญ้า รวมทั้งเครื่องจักสานต่างๆสินค้า Handmade



วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทย ไร่คุณมน หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี (สถานที่ของเอกชน)

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อเรื่อง

“กระบวนการเก็บเกี่ยว การปลูก การแปรรูปผลิตภัณฑ์แบบครบวงจร การบริหารจัดการทรัพยากร และการท่องเที่ยวเชิงเกษตร”

วิทยากรบรรยาย คุณมนรัตน์ สารภาพ ประธานศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยไร่คุณมน

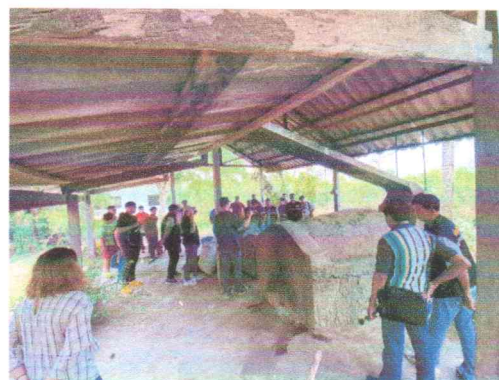


ไร่คุณมนตั้งอยู่ที่ตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๕๐ ไร่ เป็นศูนย์รวมความรู้ของชุมชนในท้องถิ่น และการใช้แนวคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไร่คุณมนจะเป็นการทำไร่แบบสวนเกษตรผสมผสาน มีสวนผักปลอดสารพิษ และมีโรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรอีกหลายชนิด โดยการนำเครื่องจักรทันสมัยมาใช้ในกระบวนการผลิต ช่วยสร้างรายได้และอาชีพให้กับคนในชุมชนได้เป็นอย่างดี ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถเข้ามาชมแปลงผักปลอดสารพิษ พืชไร่ และวิธีการผลิต รวมถึงขั้นตอนต่างๆ ในการทำงานภายในไร่กันได้ทุกชั้นตอน ไร่คุณมนจะปลูกพืชไร่หลายชนิด แต่ที่ได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวค่อนข้างมากก็คือการเข้าไปชมไร่ข้าวโพดและร่วมเก็บข้าวโพดภายในไร่พร้อมกับชาวสวน เริ่มต้นจากการนำพืชผลผลิตทางการเกษตรที่มีในท้องถิ่น มาแปรรูปผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาชาวบ้าน บวกกับความคิดสร้างสรรค์จนได้เป็นผลิตภัณฑ์ภายใต้ชื่อ “ไร่คุณมน” ที่เกิดจากการผสมผสานการเรียนรู้วิถีชีวิตภูมิปัญญาชาวบ้านในสมัยโบราณกับวิถีชีวิตในสมัยใหม่ ต้องการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น และยืดอายุการเก็บ และเป็นผู้กำหนดราคาเอง เกิดเป็นเกษตรเชิงธุรกิจแบบครบวงจร เป็นการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ตามปรัชญาแนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียง” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และยกระดับให้เกษตรกรสามารถประกอบธุรกิจสร้างผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดโลก ให้เป็นที่รู้จักและเป็นที่นิยมชมชอบของผู้บริโภคทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ คุณมนรัตน์ สารภาพ ประธานศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยไร่คุณมน และผู้ผลิตผลิตภัณฑ์แปรรูปทางการเกษตร “ไร่คุณมน” เล่าว่า เส้นทางการค้าเนินธุรกิจนี้ของตนเอง ถือว่าต้องผ่านอุปสรรคมากมาย แต่ด้วยความที่ไม่ย่อท้อ ทำให้สามารถเปิดศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทย “ไร่คุณมน” ขึ้นมาได้ รวมถึงยังได้คิดนำประสบการณ์ที่เกิดจากการลองผิดลองถูกมาแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อจำหน่ายอีกทางหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นลูกชิ้นผลไม้ น้ำนมข้าวโพด กล้วยหอม กล้วยน้ำว้าอบกรอบกระยาสารทน้ำผัก ไอศกรีมน้ำนมข้าวโพด กุนเชียงเสริมโยเกิร์ต และถั่วอัดก้อน เป็นต้น ซึ่งผลิตภัณฑ์ทุกชนิด เกิดจากผลพวงของไร่คุณมน ที่ต้องการนำเศษวัสดุที่เหลือใช้จากการผลิตสินค้ามาต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มรายได้ให้ครอบครัวและเกษตรกร เน้นการเหลือเป็นขยะให้น้อยที่สุดหลังจาก

ที่ได้เริ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรอย่างต่อเนื่อง จากประสบการณ์การเรียนรู้ลองผิดลองถูก ที่เริ่มต้นจากศูนย์ เพราะไม่มีความรู้ในเรื่องการเกษตรมาก่อน ทำให้เรามีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการนำสินค้าเกษตรมาต่อยอดเป็นธุรกิจ รวมการนำเศษวัสดุจากธรรมชาติมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ซึ่งสามารถเป็นฐานความรู้ในการแปรรูปสินค้าเกษตรให้กับชาวบ้านในท้องถิ่นมีรายได้ สำหรับตัวอย่างการนำสินค้าเกษตรการแปรรูป และการนำวัสดุเหลือใช้ที่เกิดจากการผลิตสินค้าเกษตรมีมากมาย ล้วนเป็นผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การผลิตน้ำมันข้าวโพด ที่ทางไร่คุณมน ได้ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพด ด้วยการรับซื้อข้าวโพดในช่วงที่ข้าวโพดล้นตลาด และมีราคาตกต่ำ โดยนำมาแปรรูปเป็นน้ำมันข้าวโพด ลูกชุบจากกากข้าวโพด ท็อปปิ้งน้ำมันข้าวโพด และไอศกรีมน้ำมันข้าวโพด ส่วนเนื้อในของเม็ดข้าวโพดก็นำมาแปรรูปเป็นลูกชิ้น และกุนเชียงผลไม้ เพื่อสุขภาพ ในขณะที่กากข้าวโพด นำมาเลี้ยงเป็ด และทำปุ๋ยสำหรับขังข้าวโพดก็นำมาต้มในน้ำ แก้วโรตได้ และใบข้าวโพด ก็สามารถนำมาหมักเพื่อใช้เป็นอาหารสำหรับวัวได้อีกต่อหนึ่ง อีกทั้ง ยังมีสินค้าแปรรูปกล้วยน้ำว้า กล้วยหอมทอดสุญญากาศ กล้วยหอมสไลด์ กล้วยกวน (กล้วยหอมทองกวน) น้ำส้มสายชูหมักจากกล้วย (ที่จกจัดจนวนไม่ได้) กระยาสารท น้ำผักสมุนไพรรวมเม็ดขนุน ขนุนอบกรอบ สบู่สมุนไพรรสกล้วยหอมมะลิ สบู่ตะไคร้ สบู่ขมิ้นชัน น้ำส้มควันไม้ ถ่านไร้ควัน ไช้รับจากน้ำอ้อย ผลิตภัณฑ์จากผ้าขาวม้า เช่น ที่ใส่กล่องกระดาษทิชชู ที่ใส่ซองจดหมาย เข็มจากรองอาหาร เสื้อผ้าสำเร็จรูป ปลอกหมอน ผ้า màn เสื้อผ้าสุนัข เป็นต้น ผลิตภัณฑ์จากเศษวัสดุจากการแปรรูป เช่น เปลือกข้าวโพดนำไปประดิษฐ์เป็นโถ้วประดับถูงขนม ห่อของขวัญ เศษพืชต่างๆ เช่น กากข้าวโพดนำไปเลี้ยงเป็ดทำให้ไข่แดงมีสีเหลืองสด เปลือกกล้วยนำไปหมักทำปุ๋ยชีวภาพ



จุดเด่นอีกอย่างของไรที่มีนักท่องเที่ยวให้ความสนใจกันเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะชาวต่างชาติก็คือ การสร้างบ้านดิน ที่ทำให้นักท่องเที่ยวได้สัมผัสการใช้ชีวิตแบบผสมผสานกลมกลืนไปกับธรรมชาติ นอกจากนี้ สิ่งที่ได้รับความสะดวกอีกอย่างของไรก็คือการทำลูกประคบจากน้ำมันงา และน้ำงาที่ไรคุณมนจะเป็นน้ำมันงา ที่ผลิตด้วยวิธีการสกัดเย็น สำหรับลูกประคบจะเป็นการนำน้ำมันงามาผสมกับสมุนไพรชนิดอื่นที่มีประโยชน์ แล้วมาทำการห่อเป็นลูกประคบ เป็นภูมิปัญญาของคนไทยในสมัยโบราณ มีสาธิตวิธีการนวดโดยการให้ ลูกประคบตามส่วนต่างๆ ของร่างกายกันด้วย รวมถึงมีห้องพักจัดเตรียมไว้รับรองนักท่องเที่ยว จัดได้ว่าการ มาท่องเที่ยวที่ไรคุณมนเป็นการท่องเที่ยวแบบสร้างสรรค์ โดยเฉพาะเด็กๆ ช่วยทำให้เขารู้จักการใช้ชีวิตของ ชาวชนบทที่ประกอบอาชีพเป็นชาวไร่ชาวนาได้ใช้ชีวิตอยู่กับธรรมชาติและได้เรียนรู้การใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์ตามแนววิถีการใช้ชีวิตแบบคนไทย บวกกับแนวคิดเศรษฐกิจแบบพอเพียง ได้เป็นอย่างดี



วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น. ณ พิพิธภัณฑ์สงครามอักษะ
ตำบลบ้านใต้ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ศึกษารูปแบบการจัดสถานที่ การจัดแสดงและการนำเสนอเรื่องราว
เพื่อนำกลับมาเป็นแนวทางการจัดทำศูนย์เรียนรู้ประวัติศาสตร์ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ)



พิพิธภัณฑ์สงครามอักษะและเชลยศึก

จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นเกียรติแก่เชลยศึกที่เสียชีวิตเพราะการก่อสร้างทางรถไฟสายมรณะกว่า ๑๖,๐๐๐ คน
ตั้งอยู่ในวัดไชยชุมพลชนะสงคราม (วัดใต้) ตำบลบ้านใต้ พิพิธภัณฑ์แห่งนี้เปิดให้เข้าตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๒๐ โดยเจ้าคุณพระเทพปัญญาสุธี เจ้าอาวาสวัดไชยชุมพลชนะสงครามและเจ้าคณะจังหวัดกาญจนบุรี
เป็นผู้ก่อสร้างขึ้น เพื่อแสดงเรื่องราวเกี่ยวกับการสร้างทางรถไฟสายมรณะกาญจนบุรี-พม่า ในสมัยสงครามโลก
ครั้งที่ ๒ และเพื่อรำลึกถึงและให้เกียรติกับเชลยศึกที่ถูกเกณฑ์มาสร้างทางรถไฟสายนี้ซึ่งได้คร่าชีวิตผู้คนไปเป็น
จำนวนมาก ทั้งนี้ ชื่อภาษาอังกฤษของพิพิธภัณฑ์ที่รู้จักกันดีว่า JEATH นั้นเกิดจากการใช้ตัวอักษรที่อยู่ข้างหน้า
ชื่อประเทศต่าง ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเหตุการณ์มารวมกัน กล่าวคือ Japan (J) England (E) Australia
America (A) Thailand (T) และ Holland (H)

พิพิธภัณฑ์มีการจัดการแสดง ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ อาคารจำลองที่พักเชลยศึกในระหว่างการสร้างทางรถไฟ เป็นอาคารไม้ไผ่หลังคามุงจากฝา
ขัดแตะด้วยไม้รวก ด้านในยกพื้นขึ้นฝ้าด้วยฟากไม้ไผ่



ส่วนที่ ๒ ภาพถ่ายและภาพเขียน แสดงถึงชีวิตความเป็นอยู่ของเชลยศึกในการสร้างทางรถไฟ โดยภาพถ่ายเป็นภาพที่ถ่ายจากเหตุการณ์สร้างทางรถไฟที่ถ่ายไว้โดยคุณบุญผ่อง สิริเวชชะพันธ์และเชลยศึกในสมัยนั้น ส่วนภาพเขียนเป็นภาพที่เขียนโดยเชลยศึกจากเหตุการณ์จริงแต่นำมาเขียนใหม่

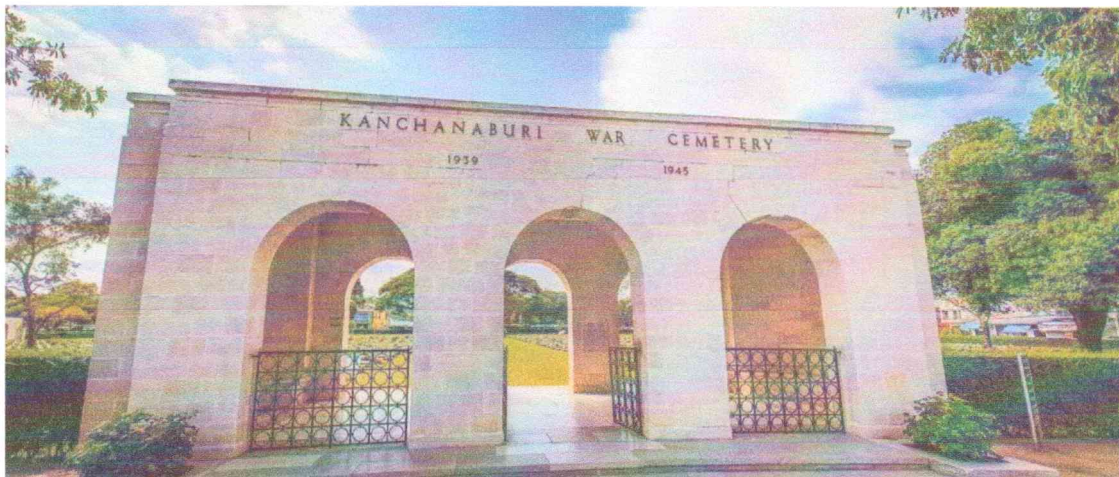


ส่วนที่ ๓ เครื่องใช้ไม้สอยของเชลยศึกที่นำมาแลกอาหารและผลไม้กับคนไทยเมื่อขาดแคลน ได้รับมอบจากผู้มีจิตศรัทธา นอกจากนั้นยังมีอาวุธปืน ระเบิดและอุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ เช่น หมวก รองเท้า ช้อนส้อม มีด



วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๐๐ น. ณ สุสานทหารสัมพันธมิตรดอนรัก ถนนแสงชูโต ตำบลบ้านใต้ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เยี่ยมชมสุสานสัมพันธมิตรดอนรัก



ที่แห่งหนึ่งที่ทำให้ความรู้สึกถึงความโหดร้ายของสงคราม ที่รำลึกแต่ทหารผู้เหนื่อยล้าและหลับไหลอย่างสงบในที่สวยงามแห่งนี้ สุสานทหารสัมพันธมิตรดอนรัก” หรือ “สุสานทหารสหประชาชาติ” หรือที่ชาวจังหวัดกาญจนบุรีทั่วไปเรียกว่า “ป่าช้าอังกฤษ” เป็นสุสานขนาดใหญ่บนพื้นที่ ๑๗ ไร่ บรรจุศพเชลยศึกที่เสียชีวิตระหว่างการสร้างทางรถไฟสายมรณะถึง ๖,๘๘๒ หลุม โดยเชลยศึก ๓๐๐ คนเสียชีวิตด้วยอหิวาตกโรค และฝังไว้ที่ค่ายนิเกะ (ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร ก่อนถึงด่านเจดีย์สามองค์) ส่วนที่เหลือได้จากหลุมฝังศพเชลยศึกตามค่ายต่างๆและยังมีสุสานช่องไก่ ซึ่งรัฐบาลไทยและฝ่ายสัมพันธมิตรได้ตกลงกันเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๔๙๗ เพื่อสร้างสุสานสองแห่งนี้ขึ้น บรรยากาศในสุสานเงียบสงบและร่มรื่น พื้นที่ภายในได้รับการตกแต่งไว้อย่างเป็นระเบียบสวยงาม เหนือหลุมฝังศพทุกหลุมมีแผ่นทองเหลืองจารึก ชื่อ อายุ และประเทศของผู้เสียชีวิต บรรทัดสุดท้ายเป็นคำไว้อาลัยที่โศกเศร้า ทุกปีจะมีวันที่รำลึกถึงผู้เสียชีวิตเฉพาะของคนชาติต่างๆ

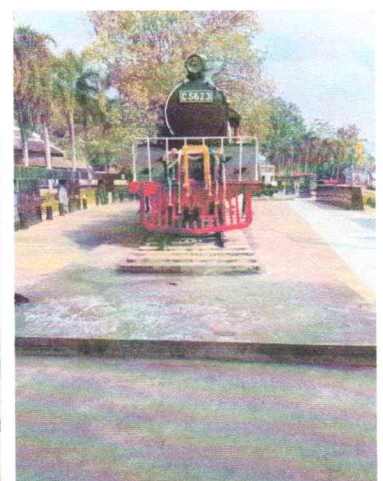


วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ สะพานข้ามแม่น้ำแคว ตำบลท่ามะขาม
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เยี่ยมชมสะพานข้ามแม่น้ำแคว

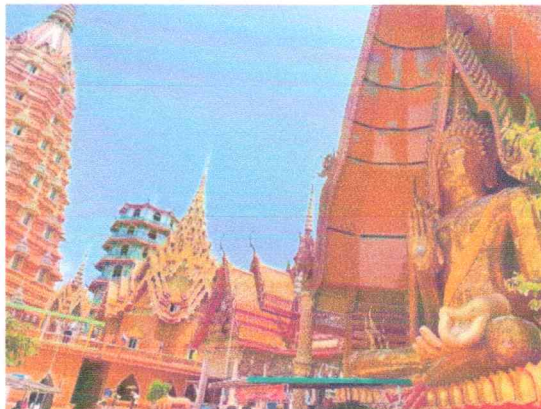


สะพานข้ามแม่น้ำแควสร้างขึ้นในระหว่างสงครามโลกครั้งที่ ๒ เป็นส่วนหนึ่งของเส้นทางรถไฟของกองทัพญี่ปุ่นจากสถานีชุมทางหนองปลาดุก อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ไปเมืองอันบูชายัต ประเทศพม่า ซึ่งการสร้างทางรถไฟเส้นทางดังกล่าว บางแห่งต้องทำสะพานข้ามน้ำลึกและเชี่ยวกราก กองทัพญี่ปุ่นเลือกสร้างสะพานข้ามน้ำแควใหญ่ที่บริเวณบ้านท่ามะขาม (สมัยนั้นเรียกว่าบ้านท่าม้าข้าม) ตำบลท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี เนื่องจากพื้นดินด้านล่างมีความหนาแน่น ระยะแรกสร้างเป็นสะพานไม้ชั่วคราวก่อนห่างจากสะพานปัจจุบัน ๑๐๐ เมตร ใช้เวลาในการก่อสร้าง ๓ เดือน ต่อมา สร้างเป็นสะพานเหล็กถาวรโดยนำเหล็กจากมະလာယูมาประกอบกัน วางรางโดยเชลยศึกชาวอังกฤษ สะพานมีความยาวทั้งหมด ๓๐๐ เมตร แบ่งเป็น ๑๑ ช่วงต่อม่อคอนกรีต เปิดใช้อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๘๖ ต่อมาในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๘๗ ในระหว่างสงครามสะพานข้ามแม่น้ำแควถูกทหารสัมพันธมิตรโจมตีทางอากาศโดยการทิ้งระเบิดอย่างหนักจนสะพานหักท่อนกลาง ซึ่งต่อมาญี่ปุ่นยอมแพ้สงครามในวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๔๘๘

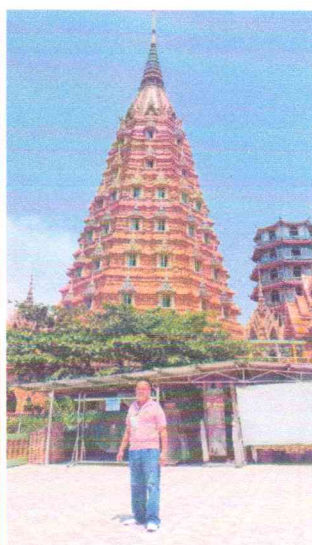


วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๓.๔๐ น. ณ วัดถ้ำเสือ ตำบลท่าม่วงชุม
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สักการะวัดถ้ำเสือ ที่ประดิษฐานพระพุทธรูปขนาดใหญ่ หลวงพ่อชินประทานพร



ตั้งอยู่ในตำบลท่าม่วงชุม เป็นวัดที่อยู่บนภูเขาสูงท่ามกลางธรรมชาติทุ่งนา ก่อสร้างในปี พ.ศ. ๒๕๑๔ โดยพระครูสิทธิวิมล (หลวงพ่อชิน ปาสาทิโก) ด้านบนประดิษฐานหลวงพ่อชินประทานพร พระพุทธรูปนั่งขัดสมาธิ ปางประทานพรองค์ใหญ่ ขนาดหน้าตักกว้าง ๕ วา ๓ ศอก ๙ นิ้ว มีความสูง ๙ วา ๙ นิ้ว ประดับด้วยกระเบื้องโมเสกสีทอง มีซุ้มเรือนแก้วรองรับด้านหลังองค์พระ ส่วนพระอุโบสถทรงไทยและพระวิหาร ออกแบบและประดับลวดลายสวยงาม ทั้งภายนอกและภายใน ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๒๗ ได้ก่อสร้าง “พระเจดีย์ เกษแก้วมหาปราสาท” ซึ่งใช้เวลาในการก่อสร้างนานถึง ๗ ปี ลักษณะเป็นเจดีย์แปดเหลี่ยม ทรงไทยสีอิฐ สูง ๖๙ เมตร กว้าง ๒๙ เมตร แบ่งเป็น ๙ ชั้น แต่ละชั้นตกแต่งด้วยลวดลายและภาพเขียนที่สวยงาม ตรงกลางมีบันไดเวียนขึ้นไปถึงชั้นบนสุด ซึ่งเป็นที่ประดิษฐานพระบรมสารีริกธาตุ ที่อัญเชิญมาจากประเทศอินเดีย ซึ่งสมเด็จพระสังฆราชเสด็จฯ มาบรรจุไว้เมื่อเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๓๓ หน้าต่างทุกบานเปิดโล่งมองเห็นทิวทัศน์ท่งนา แม่น้ำแม่กลอง และภูเขา ได้ไกลสุดสายตา ด้านข้างเป็นที่ตั้งของ “วัดถ้ำเขาน้อย” ซึ่งเป็นวัดที่มีสถาปัตยกรรมสวยงามแบบจีน เมื่อลงไปด้านล่าง จะพบทางเชื่อมเข้าสู่ถ้ำเสือ ซึ่งภายในถ้ำสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีรูปปั้นเสือและรูปเคารพต่าง ๆ บริเวณลานจอดรถมีศาลาการเปรียญ เป็นที่ตั้งโลงแก้ว ยกพื้นสูงภายใต้มณฑปสีทอง เก็บสรีรสังขารที่ยังคงสภาพสมบูรณ์ของหลวงพ่อชิน ปาสาทิโก ไว้ กั้นเป็นที่ประดิษฐานพระพุทธรูปจำลอง



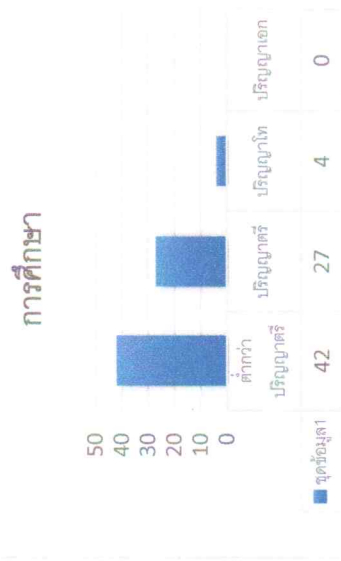
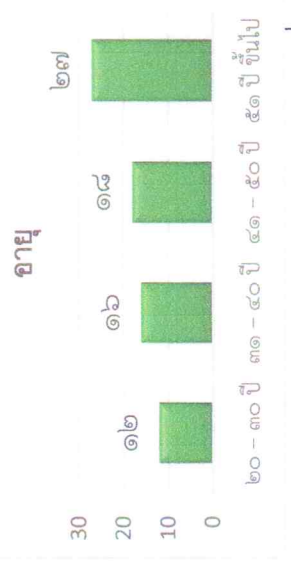
ภาคผนวก

แบบสรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

เพศ



๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑.๑ เพศ		
ชาย	๔๑	๕๖.๑๖
หญิง	๓๒	๔๓.๘๔
รวม	๗๓	๑๐๐.๐๐
๑.๒ อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๒	๑๖.๔๔
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๖	๒๑.๙๒
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๘	๒๔.๖๖
๕๑ ปี ขึ้นไป	๒๗	๓๖.๙๙
รวม	๗๓	๑๐๐.๐๐
๑.๓ การศึกษา		
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๔๒	๕๗.๕๓
ประถมศึกษา	๒๗	๓๖.๙๙
ปริญญาโท	๔	๕.๔๘
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
รวม	๗๓	๑๐๐.๐๐

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านวิทยากร	ระดับ					รวมจำนวน แบบสอบถาม	คะแนน เฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน	ระดับความ พึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)				
๑.การถ่ายทอดความรู้และการอธิบาย เนื้อหาของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๒	๔๙	๒	๐	๐	๗๓	๔.๒๗	๐.๕๐	มาก
	๓๐.๑๔	๖๗.๑๒	๒.๗๔	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๑		
๒.การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๖	๕๒	๕	๐	๐	๗๓	๔.๑๕	๐.๕๑	มาก
	๒๑.๙๒	๗๑.๒๓	๖.๘๕	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๑		
๓.ใช้เวลาตามที่กำหนด	๑๐	๔๕	๑๘	๐	๐	๗๓	๓.๘๙	๐.๖๑	มาก
	๑๓.๗๐	๖๑.๖๔	๒๔.๖๖	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๑๙		
๔.การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๐	๕๖	๗	๐	๐	๗๓	๔.๐๔	๐.๔๘	มาก
	๑๓.๗๐	๗๖.๗๑	๙.๕๙	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๐		
๕.การยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย	๑๓	๔๖	๑๔	๐	๐	๗๓	๓.๙๙	๐.๖๑	มาก
	๑๗.๘๑	๖๓.๐๑	๑๙.๑๘	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๐		
ร้อยละ	๗๑.๐๐	๒๔๘.๐๐	๕๖.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๖๕			
	คะแนนเฉลี่ยโดยรวม						๔.๐๗	๐.๕๖	มาก
	ร้อยละ						๘๑.๓๗		

เกณฑ์ในการประเมินความพึงพอใจ

- ๔.๕๐ - ๕.๐๐ มากที่สุด
- ๓.๕๐ - ๔.๔๙ มาก
- ๒.๕๐ - ๓.๔๙ ปานกลาง
- ๑.๕๐ - ๒.๔๙ น้อย
- ต่ำกว่า 1.50 น้อยที่สุด

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านสถานที่/ระยะเวลา	ระดับ					รวมจำนวน แบบสอบถาม	คะแนน เฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน	ระดับความ พึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)				
๖.ความพึงพอใจต่อสถานที่และ สภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/ดูงาน	๒๑	๔๔	๘	๐	๐	๗๓	๔.๑๘	๐.๖๐	มาก
	๒๘.๗๗	๖๐.๒๗	๑๐.๙๖	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๑		
๗.ความเหมาะสมของพาหนะ/อุปกรณ์ใน การอบรม/ดูงาน	๑๖	๕๓	๔	๐	๐	๗๓	๔.๑๖	๐.๕๐	มาก
	๒๑.๙๒	๗๒.๖๐	๕.๔๘	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๑		
๘.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๑	๕๙	๓	๐	๐	๗๓	๔.๑๑	๐.๔๒	มาก
	๑๕.๐๗	๘๐.๘๒	๔.๑๑	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๑		
ร้อยละ	๔๘.๐๐	๑๕๖.๐๐	๑๕.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๑๙			
	คะแนนเฉลี่ยโดยรวม						๔.๑๕		
รวม	ร้อยละ						๘๓.๐๑	๐.๕๑	มาก

เกณฑ์ในการประเมินความพึงพอใจ

- ๔.๕๐ - ๕.๐๐ มากที่สุด
- ๓.๕๐ - ๔.๔๙ มาก
- ๒.๕๐ - ๓.๔๙ ปานกลาง
- ๑.๕๐ - ๑.๔๙ น้อย
- ต่ำกว่า ๑.๕๐ น้อยที่สุด

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านความรู้ความเข้าใจ	ระดับ					รวมจำนวน แบบสอบถาม	คะแนน เฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน	ระดับความ พึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)				
๙. หลังจากได้รับการอบรมท่านมีความรู้ เพิ่มมากขึ้นเพียงใด	๑๑	๖๐	๒	๐	๐	๗๓	๔.๑๒	๐.๔๐	มาก
ร้อยละ	๑๕.๐๗	๘๒.๑๙	๒.๗๔	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๑		
๑๐. ประโยชน์ที่ท่านได้รับการอบรม	๑๒	๕๘	๓	๐	๐	๗๓	๔.๑๒	๐.๔๔	มาก
ร้อยละ	๑๖.๔๔	๗๙.๔๕	๔.๑๑	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๑		
รวม	๒๓.๐๐	๑๑๘.๐๐	๕.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๔๖			
คะแนนเฉลี่ยโดยรวม									
ร้อยละ									
								๔.๑๒	๐.๔๒
								๘๒.๔๗	มาก

เกณฑ์ในการประเมินความพึงพอใจ

- ๔.๕๐ - ๕.๐๐ มากที่สุด
- ๓.๕๐ - ๔.๔๙ มาก
- ๒.๕๐ - ๓.๔๙ ปานกลาง
- ๑.๕๐ - ๒.๔๙ น้อย
- ต่ำกว่า ๑.๕๐ น้อยที่สุด

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านการนำความรู้ไปใช้	ระดับ					รวมจำนวน แบบสอบถาม	คะแนน เฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน	ระดับความ พึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)				
๑๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่นได้	๑๐	๕๙	๔	๐	๐	๗๓	๔.๐๘	๐.๔๓	มาก
ร้อยละ	๑๓.๗๐	๘๐.๘๒	๕.๔๘	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๐		
๑๒.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอด ภายในชุมชนได้	๑๑	๕๔	๘	๐	๐	๗๓	๔.๐๔	๐.๕๑	มาก
ร้อยละ	๑๕.๐๗	๗๓.๙๗	๑๐.๙๖	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๒๐		
รวม	๒๑.๐๐	๑๑๓.๐๐	๑๒.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๔๖			
คะแนนเฉลี่ยโดยรวม							๔.๐๖	๐.๔๗	มาก
ร้อยละ							๘๑.๒๓		

เกณฑ์ในการประเมินความพึงพอใจ

๔.๕๐ - ๕.๐๐ มากที่สุด

๓.๕๐ - ๔.๔๙ มาก

๒.๕๐ - ๓.๔๙ ปานกลาง

๑.๕๐ - ๒.๔๙ น้อย

ต่ำกว่า ๑.๕๐ น้อยที่สุด

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภาควิชาการในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖					
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ฯ ขนาด ๑ X ๓ เมตร	๑ ป้าย	๕๔๐	๕๔๐	
๒	ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันพร้อม เครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๕ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท	๗๕ คน	๑๒๐	๙,๐๐๐	
๓	ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๗๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท	๑๕๐ ชุด	๓๕	๕,๒๕๐	
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖ ชั่วโมง	๖๐๐	๓,๖๐๐	
ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี (สถานที่เอกชน)					
๕	ค่าจ้างเหมายานพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓ วัน (รถปรับอากาศ ๒ ชั้น ขนาดไม่น้อยกว่า ๔๐ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๓ วัน ๆ ละ ๑๘,๐๐๐ บาท)	๑ คัน	๑๘,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	
๖	ค่าจ้างเหมาให้จัดหายานพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓ วัน (รถตู้ปรับอากาศ ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๐ ที่นั่ง จำนวน ๓ คัน ๆ ละ ๓ วัน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท)	๓ คัน	๑๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	
๗	ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๒ คืน) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๕ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท	๗๕ คน	๗๕๐	๕๖,๒๕๐	
	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๕ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท	๗๕ คน	๗๕๐	๕๖,๒๕๐	
๘	ค่าอาหารพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (จัดครบทุกมื้อ) จำนวน ๗๕ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท	๗๕ คน	๕๐๐	๓๗,๕๐๐	

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (จัดครบทุกมือ) จำนวน ๗๕ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (จัดไม่ครบทุกมือ) จำนวน ๗๕ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท	๗๕ คน ๗๕ คน	๕๐๐ ๓๐๐	๓๗,๕๐๐ ๒๒,๕๐๐	
๙	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๗๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๗๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๗๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท	๑๕๐ ชุด ๑๕๐ ชุด ๑๕๐ ชุด	๕๐ ๕๐ ๕๐	๗,๕๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๕๐๐	
๑๐	ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย (เหมาจ่าย) ศูนย์เรียนรู้ภูมิปัญญาไทยไร่คุณมน (เหมาจ่าย)	๖ ชม. ๖ ชม.	๒,๑๐๐ ๒,๑๐๐	๒,๑๐๐ ๒,๑๐๐	
๑๑	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ -ค่าเข้าสถานที่ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้บ้านหนองทราย ๑,๕๐๐ บาท -ค่าเข้าสถานที่ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์สงครามอักษะ ๓,๗๕๐ บาท -ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการฯ ๕,๐๐๐ บาท			๑๐,๒๕๐	
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น			๓๕๕,๓๔๐	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ พม ๗1806๓/ ๒๕๖

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติส่งใช้เงินยืม โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ตามที่ได้อนุมัติให้ นางสาวณัฏฐา จันทรแป้น ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ยืมเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน รายจ่าย ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี เป็นจำนวนเงิน ๒๖๔,๘๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

บัดนี้ ข้าพเจ้านางสาวณัฏฐา จันทรแป้น ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ตามใบยืมที่ 96/2566 ลงวันที่ 26 เมษายน 2566 ได้ดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืม ดังรายการต่อไปนี้

๑. ตามที่ได้อนุมัติให้ยืมเงิน ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นจำนวนเงิน ๗,๘๐๐ บาท.- แยกเป็น

๑.๑ ใบสำคัญรับเงิน ค่าสมนาคุณวิทยากร นางมนสิชา รัตนา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ เกษตรอำเภอเมืองนครนายก ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๑.๒ ใบสำคัญรับเงิน ค่าสมนาคุณวิทยากร นางสาวพรจิตร บัจจัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๑.๓ ใบสำคัญรับเงิน ค่าสมนาคุณวิทยากร นายแรม เขียวกา ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท

๑.๔ ใบสำคัญรับเงิน ค่าสมนาคุณวิทยากร นางมนรัตน์ สารภาพ ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทย ไร่คุณมน ตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท

๒. ตามที่ได้อนุมัติ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ และในวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๒๗,๗๕๐ บาท นั้น จึงขอส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืม ตามใบเสร็จค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ลงวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๒๗,๑๕๐ บาท แยกเป็น

๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗๕ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท (ห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท (เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท (เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

๒.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๗,๓๐๐.- บาท (เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๑๕๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามใบเสร็จรับเงินท่ายนี้ และขอคืนเงินยืม ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม เป็นเงินสด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐๐.- บาท (หกร้อยบาทถ้วน)

๓. ตามที่ได้อนุมัติ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ และในวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๐๖,๕๐๐ บาท นั้น จึงขอส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมตามใบเสร็จค่าอาหารและเครื่องดื่ม ลงวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๙๔,๖๗๐ บาท แยกเป็น

๓.๑ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗๕ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๓.๒ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๓ ฉบับ เป็นเงิน ๓๖,๕๐๐.- บาท (สามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๓.๓ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๓ ฉบับ เป็นเงิน ๓๔,๒๗๕.- บาท (สามหมื่นสี่พันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๓.๔ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๑๔,๘๙๕.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๔,๖๗๐ บาท (เก้าหมื่นสี่พันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ตามใบเสร็จรับเงินท่ายนี้ และขอคืนเงินยืม ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นเงินสด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑,๘๓๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๔. ตามที่ได้อนุมัติ ค่าที่พัก วันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๑๒,๕๐๐ บาท จึงขอส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืม ตามใบเสร็จค่าที่พัก เป็นจำนวนเงิน ๗๗,๒๕๐ บาท แยกเป็น

๔.๑ ค่าที่พัก สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๓๒,๘๕๐.- บาท (สามหมื่นสองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔.๒ ค่าที่พัก สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๔๔,๔๐๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๗,๒๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามใบเสร็จรับเงินท่ายนี้ และขอคืนเงินยืม ค่าที่พัก เป็นเงินสด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕,๒๕๐.- บาท (สามหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๕. ตามที่ได้อนุมัติ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ วันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๒๕๐ บาท จึงขอส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืม ตามใบเสร็จค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นจำนวนเงิน ๒,๒๓๐ บาท แยกเป็น

๕.๑ ค่าสถานที่ ศูนย์การเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๕.๒ ค่าเข้าพิพิธภัณฑ์สงครามอักษะ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ คน จำนวน ๑ ฉบับ เป็นเงิน ๗๓๐.- บาท (เจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๒๓๐ บาท (สองพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน) ตามใบเสร็จรับเงินท่ายนี้ และขอคืนเงินยืม ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงินสด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘,๐๒๐.- บาท (แปดพันยี่สิบบาทถ้วน)

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การส่งใช้เงินยืมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรอนุมัติส่งใช้เงินยืมให้แก่ นางสาวณัฏชา จันทน์แบน
ส่งใช้เป็นใบสำคัญ จำนวน ๒๐๙,๑๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ส่งใช้เป็นเงินสด จำนวน ๕๕,๓๐๐ บาท
(ห้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวณัฏชา จันทน์แบน)

นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เห็น อนุมัติ เห็นชอบ


(นางสาวอลิสรา ศรีพุทธโฮ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

เห็นชอบ เห็นด้วย


(นางสาวพรจิตร์ ปังจัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

คำสั่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายพงษ์สวัสดิ์ ชีระวัฒนกุล)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
ที่.....นย.๗๑๘๐๑/๒๖๖.....วันที่.....๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง.....แจ้งเหตุไม่สามารถเดินทางไปราชการ.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

สิ่งที่อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

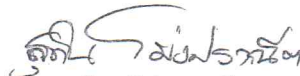
เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ที่ ๓๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ได้อนุมัติให้นายสุทิน โหม่งปราณีต ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และดูงานระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อเท็จจริง

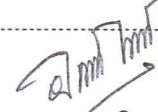
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้รับรายงานการเกิดเหตุวอดภัยพายุฝนฟ้าคะนอง ลมกระโชกแรง ในพื้นที่ตำบลเขาพระ ทำให้ที่อยู่อาศัยบ้านเรือนได้รับความเสียหาย จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๑๐๕ ครัวเรือน ซึ่งงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต้องดำเนินการสำรวจความเสียหาย เพื่อให้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามอำนาจหน้าที่ จึงไม่สามารถเดินทางไปราชการเพื่อศึกษาดูงานในระหว่างวันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี ตามคำสั่งดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายสุทิน โหม่งปราณีต)

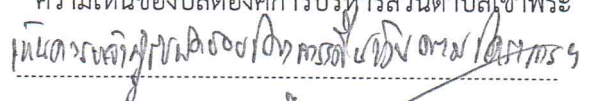
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.


(นางสาวอลิสสา ศรีพุทธโธ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

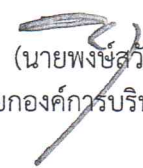
ความเห็นของเลขานุการนายก อบต.เขาพระ

(นายอุทัยยา จันทรพรหมมา)
เลขานุการนายก อบต.เขาพระ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ


(นางสาวพรจิตร์ ปัจจัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ


(นายพงษ์สวัสดิ์ ธีระวัฒน์กุล)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ นย.๓๑๘๐๓ / ๐๙๕

วันที่ ๗

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเหตุไม่สามารถเดินทางไปราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

สิ่งที่อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ที่ ๓๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ได้อนุมัติให้นายชาญณรงค์ ยกฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และดูงานระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อเท็จจริง

เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้รับรายงานการเกิดเหตุวาทภัยพายุฝนฟ้าคะนอง ลมกระโชกแรง ในพื้นที่ตำบลเขาพระ ทำให้ที่อยู่อาศัยบ้านเรือนได้รับความเสียหายจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๑๐๕ ครัวเรือน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ต้องดำเนินการสำรวจความเสียหาย เพื่อให้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามอำนาจหน้าที่ จึงไม่สามารถเดินทางไปราชการเพื่อศึกษาดูงานในระหว่างวันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี ตามคำสั่งดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชาญณรงค์ ยกฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

เห็นควรทำหนังสือแจ้งให้ทราบตามบันทึก

(นางสาวพรจิตร์ ปัจจัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ความเห็นของ รองนายก อบต.เขาพระ

(นายณรงค์ จันทร์พรหมมา)

รองนายก อบต.เขาพระ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

(นายพงษ์สวัสดิ์ ธีระวัฒน์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๖

เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และประชาชนในตำบลเขาพระ เดินทางไปราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และดูงานระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จึงให้

๑. นายพงษ์สวัสดิ์	ธีระวัฒนะกุล	ตำแหน่ง	นายก อบต.เขาพระ
๒. นายโกวิทย์	กัตตา	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.เขาพระ
๓. นายณรงค์	จันทร์พรหมมา	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.เขาพระ
๔. นายอุทัยยา	จันทร์พรหมมา	ตำแหน่ง	เลขานุการนายก อบต.เขาพระ
๕. นางสาวพรจิตร	ปัจฉัย	ตำแหน่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. นางกนิยรัตน์	อรุณรุทม์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นายชาญณรงค์	ยกฤทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๘. นางสาวอลิสสา	ศรีพุธโร	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๙. นางสาววรรณฤดี	เชียงแสน	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๐. นายศิวัช	เพ็งบุญโสม	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางทิวาพร	จุลเจิม	ตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๒. นางสาวมนัสนันท์	กัตตา	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๓. นายโชติตระกูล	ภูมิประเสริฐ	ตำแหน่ง	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
๑๔. นายสุทิน	โหม่งปรานิต	ตำแหน่ง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวประภัสสร	ภูที	ตำแหน่ง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวธนิษฐา	จันทร์แป้น	ตำแหน่ง	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ
๑๗. นายวีรชาติ	เขาพระจันทร์	ตำแหน่ง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
๑๘. นายกิตติธร	นวลแดง	ตำแหน่ง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
๑๙. นางสาววันวิสา	ติมุลา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๐. นางสาวบานเย็น	ดุริยะกรกุล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๑. นางพรนิภา	เพ็งบุญโสม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๒. นางสาวสุธาวัลย์	พิจารณา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๓. นางสาวปวีณาภรณ์	เนนิใหม่	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒๔. นางสาวสุชาครีย์	ชะบาทอง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๕. นางธนวรรณ	กมลหัตถ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๖. นายธงชัย	กิตตา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๗. นายอภิชน	จันทร์พรหมมา	ตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒๘. นางสาวศรีสุดา	จันทร์พรหมมา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๙. นายอำพร	อ่อนจ้อย	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๓๐. นางสาวรัตติยา	เฉลิมทรัพย์	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๑. นางสาวสมคิด	หุมา	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
๓๒. นางศุภาวรรณ	พูลเจริญ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓๓. นางสาวสุทิสสา	สมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๔. นายศรเพชร	ลิ้นทอง	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๓๕. นายนพดล	ม่วงอ่อน	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๓๖. นายณัฐเกียรติ	พวยอ้วน	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล
๓๗. นางสาวประภาพร	เต็มสุข	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๓๘. นายเจตน์สุฤษฏี	พนมกุล	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓๙. นางสาวรดาทิพย์	หวังดี	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๐. นายรัชพล	รักงาม	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๑. นายกฤษณะ	ทองผา	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๒. นางสาวอรุณี	มุขดา	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๓. นางสาวดารารัตน์	สมบัติ	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๔. นายภาณุพงศ์	จันทร์พรหมมา	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๕. นายกรกช	หัสสากร	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๖. นางสาวอรสา	สุระธี	ตำแหน่ง	คนงาน
๔๗. นายนิกร	มุขดา	ตำแหน่ง	ประธานสภา อบต.เขาพระ
๔๘. นายสมบัติ	ศรีแก้ว	ตำแหน่ง	รองประธานสภา อบต.เขาพระ
๔๙. นายบุญธรรม	ศรีมา	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๒
๕๐. นายไกรศรี	แดงดี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๓
๕๑. นายภาณุพงศ์	ขาวงาม	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๔
๕๒. นางสนอง	ยกุลฤทธิ์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๕
๕๓. นางสาวพิชราภา	อินทวิชัย	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๖
๕๔. นางสาวกุลนิดา	สิทธิศักดิ์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๘
๕๕. นางสาวสุดา	แก่นพุมทา	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๙
๕๖. นางลมัย	อโนดาช	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๑๐
๕๗. นายสมพงษ์	ให้เกียรติ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๑๑
๕๘. นายสังคม	พุทธะ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๑๒
๕๙. นายภูมินทร์	ห่อคำ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.เขาพระ หมู่ที่ ๑๓

๖๐.นายสมนึก	เสือสาย	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๑.นายมนี	ทองทา	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๒.นายอนันต์	พรมมา	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๓.นายเสน่ห์	บำรุงจิต	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๔.นายสมพงษ์	ศรีกุล	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๕.นายสุธีร์	ศรีผา	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๖.นายบัญชา	พรหมขำ	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๗.นายบุญญวัฒน์	หัสสากร	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๘.นายชัยณรงค์	บุคดา	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๖๙.นางสุชีลา	พุทธสะ	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๗๐.นางสาวภัทรานิษฐ์	พุทธสะ	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๗๑.นายฉลาดเพิ่มเกียรติ	ภูตินทราย	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๗๒.นายณฤพงษ์	ศรีอ่อน	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๗๓.นางสาวนวมินทร์	เพ็งบุญโสม	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๗๔.นายบวร	อินทประสิทธิ์	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ
๗๕.นางโสภา	คงกุทอง	ตำแหน่ง	ประชาชนตำบลเขาพระ

ทั้งนี้ให้สิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙

ทั้งนี้ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ - ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

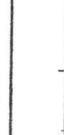
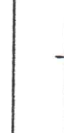
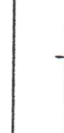
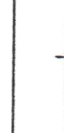
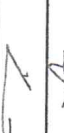
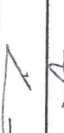
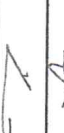
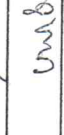
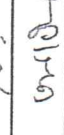
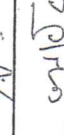
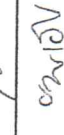
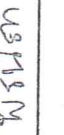
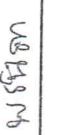
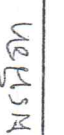
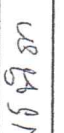
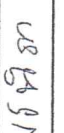
สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายพงษ์สวัสดิ์ ธีระวัฒน์กุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

เลขานุการ.....วันที่.....
ปลัด อบต.....วันที่.....
หัวหน้าส่วน.....วันที่ ๒๖.๔.๖๖
รับ/ตรวจ.....วันที่.....
จนท.พิมพ์งาน.....วันที่.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	๒๘-เม.ย.-๖๖			๑-พ.ค.-๖๖			๒-พ.ค.-๖๖			๓-พ.ค.-๖๖	
		๘.๓๐-๑๒.๐๐	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐	๘.๓๐-๑๒.๐๐	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐	๘.๓๐-๑๒.๐๐	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐	๘.๓๐-๑๒.๐๐	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐	๘.๓๐-๑๒.๐๐	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐	๘.๓๐-๑๒.๐๐
๑	นายพงษ์สวัสดิ์ ธีระวัฒน์กุล											
๒	นายเกียรติ กิตตา											
๓	นายณรงค์ จันทร์พรหมมา											
๔	นายอุทัยา จันทร์พรหมมา											
๕	นางสาวพรจิตร์ ปิจัย											
๖	นางกนกวรรณ อรัญรัตน์											
๗	นายชาญณรงค์ ยกฤทธิ์											
๘	นางสาวอลิสรา ศรีพุธโร											
๙	นางสาววรรณฤดี เชียงแสน											
๑๐	นายคิระ เพ็งบุญโสม											
๑๑	นางทิวพร จุลจิม											
๑๒	นางสาวมนัสนันท์ กิตตา											
๑๓	นายโชติตระกูล ภูมิประเสริฐ											
๑๔	นายสุทิน โหม่งปรานิต											
๑๕	นางสาวประภัสสร ภูทิ											
๑๖	นางสาวธนัสชา จันทร์แป้น											
๑๗	นายวีรชาติ เขวพระจันทร์											
๑๘	นายกิตติธร นวลแดง											
๑๙	นางสาววันวิสา ตันมูตา											
๒๐	นางสาวบานเย็น ดุริยกรกุล											
๒๑	นางพรนิภา เพ็งบุญโสม											

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้บริหารท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ

ของการจัดการบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

[illegible]

ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๖๓	นายเสน่ห์ บำรุงจิต										
----	--------------------	---	---	---	---	--	---	---	---	---	---

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมศึกษาต้งานเพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้บริหารท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนตำบลเขาพระ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

[illegible]