

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ (VISION)

“ชาวตำบลเขาพระมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายในปี ๒๕๗๐”

พันธกิจ (MISSION)

(๑) ส่งเสริมความเจริญด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการที่จำเป็น และพัฒนาแหล่งน้ำภายในตำบล

(๒) ส่งเสริมด้านการศึกษาให้มีคุณภาพและทันสมัย อนุรักษ์รักษาวัฒนธรรมประเพณีให้คง อยู่สืบไป

(๓) ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ กลุ่มผลิตภัณฑ์ต่างๆ ส่งเสริมการใช้เกษตรอินทรีย์ในการเพิ่มผลผลิต ทางการเกษตร พร้อมทั้งส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย และการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการมีส่วนร่วมของคนใน ชุมชน(๕) ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนา แหล่งท่องเที่ยวในตำบลและชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

๑) การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒) การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

๓) การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต

๔) การพัฒนาด้านการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพ

๕) การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ (Goals)

(๑) เพื่อการก่อสร้างบำรุงรักษา ซ่อมแซมถนนให้มีความสะดวกปลอดภัย และการพัฒนาการ คมนาคม และการขนส่งภายในท้องถิ่นให้มีความเชื่อมโยงกับถนนสายหลักในระดับภูมิภาค

(๒) การพัฒนาระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานที่สมบูรณ์และ มาตรฐาน

(๓) เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของเด็กเล็กภายในชุมชนทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ด้วย การศึกษาที่มีคุณภาพ

(๔) เพื่อส่งเสริมการจัดงานกิจกรรมด้านการกีฬา และนันทนาการ การอนุรักษ์หรือสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๕) การพัฒนางานรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกัน การระงับอัคคีภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของท้องถิ่น

(๖) การส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

(๗) ส่งเสริมการบริการด้านสังคมสงเคราะห์ และงานสวัสดิการสังคมให้ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชน

(๘) เพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพ และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์

(๙) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการสาธารณะที่มี คุณภาพแก่ประชาชน

(๑๐) เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๑) เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหภายใน

ชุมชน

(๑๒) การพัฒนาการท่องเที่ยวที่คำนึงถึงความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม สังคม และวัฒนธรรม

กำหนดทิศทางโดยชุมชน จัดการโดยชุมชน

ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของทางหลวงท้องถิ่นที่มีมาตรฐาน

(๒) ร้อยละของสาธารณูปโภคที่ได้รับการพัฒนา

(๓) ร้อยละของเด็กก่อนระดับวัยเรียน/ประถมศึกษาที่ได้รับการบริการด้านการศึกษาของท้องถิ่น

(๔) จำนวนกิจกรรมที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

(๕) จำนวนกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ การศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญา

ท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

(๖) ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๗) ร้อยละของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นลดลง

(๘) ร้อยละประชาชนที่มีการข้องเกี่ยวกับติดยาเสพติดที่ลดลง

(๙) ร้อยละของผู้ป่วยโรคติดต่อที่ลดลง

(๑๐) ร้อยละของประชาชนได้รับการด้านสาธารณสุขของท้องถิ่น

(๑๑) ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ยากไร้ที่ได้รับการช่วยเหลือด้าน

สวัสดิการสังคม หรือการสังคมสงเคราะห์

(๑๒) ร้อยละประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านเกษตร/การประกอบอาชีพ

(๑๓) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ

(๑๔) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่มีส่วนได้เสียต่อการบริการสาธารณะของ

ท้องถิ่น

(๑๕) ร้อยละประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารการพัฒนาของท้องถิ่น

(๑๖) ร้อยละของปริมาณขยะครัวเรือนที่ลดลง

(๑๗) ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

คำเป้าหมาย

(๑) เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย

(๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพทางด้านการศึกษา กีฬา นันทนาการ

ศาสนา และวัฒนธรรม

(๔) ประชาชนมีการสืบสาน อนุรักษ์ฟื้นฟู ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญา

ท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

(๕) ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนได้รับการช่วยเหลือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนจาก

สาธารณภัยอย่างรวดเร็วและทั่วถึง

(๖) ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง

(๗) ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง

(๘) กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนมีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้

(๙) องค์การมีระบบการบริหารจัดการที่ดี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

(๑๐) ประชาชนในท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการบริการ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๑) ปริมาณขยะตกค้างครัวเรือนลดลง ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑๒) ท้องถิ่นมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ สังคม วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของท้องถิ่น โดยจัดการของชุมชน

กลยุทธ์

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑.๑) กลยุทธ์การพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง ทางระบายน้ำ สะพาน

(๑.๒) กลยุทธ์การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

(๑.๓) กลยุทธ์การพัฒนาระบบชลประทาน หรือการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตรในท้องถิ่น

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

(๒.๑) กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน การศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้มีคุณภาพและตามเกณฑ์มาตรฐาน สนับสนุนการเรียนรู้คู่คุณธรรม

(๒.๒) กลยุทธ์การพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ การสร้างสวนสาธารณะ สวนสุขภาพ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๒.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต

(๓.๑) กลยุทธ์การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระเบียบชุมชน งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การส่งเสริมและสนับสนุนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ

(๓.๒) กลยุทธ์การพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุขของท้องถิ่น

(๓.๓) กลยุทธ์การพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาการสนับสนุนที่พึงอาศัยแก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส

(๓.๔) กลยุทธ์การพัฒนาการส่งเสริมการสร้างงานและสร้างอาชีพให้แก่ประชาชน กลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการสตรี ผู้ด้อยโอกาส ทั้งในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และหัตถกรรม กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

(๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพ

(๔.๑) กลยุทธ์การพัฒนาการส่งเสริมการปกครองระบบประชาธิปไตย ความโปร่งใสสมานฉันท์ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

(๔.๒) กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

(๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๕.๑) กลยุทธ์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและจัดการสิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕.๒) กลยุทธ์การพัฒนากการท่องเที่ยวที่คำนึงถึงความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม สังคม วิถีชีวิต และวัฒนธรรมของท้องถิ่น กำหนดทิศทางโดยชุมชน จัดการโดยชุมชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จะกำหนดตามกรอบความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓, ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด , ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชน โดยดำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของชุมชนตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในท้องถิ่น มีจุดมุ่งหมายสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนสอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนเกษตรกรรมตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ลำดับ	ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครนายก	ยุทธศาสตร์จังหวัดนครนายก	ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒	Sustainable Development Goals : SDGs (การพัฒนาที่ยั่งยืน/เป้าหมายที่...)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (หมวดหมู่ที่...)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๑.	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข	ส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วิถีชุมชนและวัฒนธรรม	เป้าหมายที่ ๙	หมวดหมู่ที่ ๑ และหมวดหมู่ที่ ๘	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๒.	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น	การพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคงปลอดภัย	เป้าหมายที่ 4	หมวดหมู่ที่ 12	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๓.	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต	การพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคงปลอดภัย	เป้าหมายที่ 3	หมวดหมู่ที่ 8	ด้านความมั่นคง

			รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข				
๔.	การพัฒนาด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาการเมือง และการบริหารจัดการที่ดี	พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบเพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งรวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคงปลอดภัย	เป้าหมายที่ 16	หมวดหมู่ที่ 13	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๕.	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการท่องเที่ยว	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว	- ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ วัฒนธรรม และการประชุมที่ได้มาตรฐาน และ - อนุรักษ์ พันธุ์ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลต่อระบบนิเวศ โดยประชาชนมีส่วนร่วม	- ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วิถีชุมชนและวัฒนธรรม - อนุรักษ์ พันธุ์ พัฒนา และปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน	เป้าหมายที่ 15	หมวดหมู่ที่ ๒ และหมวดหมู่ที่ ๑๑	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ประเด็นการพัฒนา	ข้อบ่งชี้และปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑.ปัญหาด้านการขาดสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง ๒. ปัญหาด้านคมนาคมที่ไม่สะดวก ๓. ปัญหาการขาดแคลนน้ำ แหล่งน้ำไม่ได้รับการบำรุงรักษา	ตำบลเขาพระ ตำบลเขาพระ ตำบลเขาพระ	ประชาชนในตำบล ประชาชนในตำบล ประชาชนในตำบล	- การดำเนินงานของ อบต. จะทำให้มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง - การดำเนินงานของ อบต. จะทำให้ได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาอย่างทั่วถึง - การดำเนินการของ อบต. จะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนเกี่ยวกับแหล่งน้ำได้ในอนาคต
๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ ประเพณีท้องถิ่น	ด้านการศึกษา ๑. เข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสาร ๒. ส่งเสริมในเรื่องการศึกษาให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ ศพด.	ตำบลเขาพระ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เด็กนักเรียนและประชาชนทั่วไปในเขตตำบลเขาพระ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- เด็กนักเรียนและประชาชนทั่วไปในเขตตำบลเขาพระมีแหล่งเพิ่มพูนความรู้ - เด็ก ศพด. มีคุณภาพทางร่างกายและความรู้

	<u>ด้านศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น</u> ๑. ประชาชนคนรุ่นหลัง ห้างเหินกิจกรรมทางศาสนา และมองข้าม วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	ตำบลเขาพระ	ประชาชนในตำบล	- ประชาชนจะลดให้ความสำคัญทางศาสนา น้อยลงและวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นจะเริ่ม หายไป
๓. การพัฒนา ด้าน เศรษฐกิจ สังคม และ คุณภาพชีวิต	<u>ด้านการเกษตร</u> ๑. ผลผลิตทาง การเกษตรมีต้นทุนที่สูง เนื่องจากการใช้สารเคมี <u>ปัญหาด้านอาชีพ</u> ๑. ปัญหาการว่างงาน ๒. การขาดส่งเสริม อาชีพ <u>ปัญหาสังคมและ คุณภาพชีวิต</u> ๑. ปัญหาครอบครัว แตกแยก ๒. ปัญหายาเสพติด ๓. ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม ๔. ขาดการส่งเสริม สุขภาพ ๕. รายได้ไม่เพียงพอ ๖. การดูแลสุขภาพผู้ ประสบปัญหาด้าน สุขภาพ	ตำบลเขาพระ ตำบลเขาพระ ตำบลเขาพระ	เกษตรกรในตำบล ประชาชนในตำบล ประชาชนในตำบล ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ประชาชนในตำบล ประชาชนในตำบล	- เกษตรกรมีหนี้สินเพิ่ม ขาดรายได้ที่เพียงพอต่อ การเลี้ยงชีพ อาจมีการ เปลี่ยนแปลงอาชีพ - จำนวนประชาชนไม่มี รายได้เลี้ยงตัวเองและ ครอบครัวเพิ่มขึ้น - ประชาชนว่างงานมาก ขึ้น เศรษฐกิจแย่ - เด็กและเยาวชนมีปัญหา ขาดความรักความอบอุ่น มากขึ้นนำไปสู่ปัญหาอื่น - เกิดอาชญากรรมการลัก ขโมยเพิ่มขึ้น - ถ้ามีการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมจะทำให้ในอนาคต สังคมจะน่าอยู่มากขึ้น - ประชาชนเจ็บป่วยง่าย สุขภาพอ่อนแอลง - ประชาชนว่างงานมาก ขึ้น เศรษฐกิจแย่ - ประชาชนที่มีปัญหาด้าน สุขภาพได้รับการดูแลเอา ใจใส่
๔. การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมืองการ ปกครอง	<u>ด้านการบริหาร การเมืองการปกครอง</u> ๑. ประชาชน เยาวชน ยังขาดความรู้ความ เข้าใจในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย ๒. การมีส่วนร่วมของ ประชาชนยังอยู่ใน ระดับน้อย	ตำบลเขาพระ	ประชาชนในตำบล	- เกิดปัญหาความขัดแย้ง ในชุมชน ประชาชนเข้าใจ ประชาธิปไตยในทางที่ผิด ตกเป็นเหยื่อการเมือง - ยังคงมีการซื้อสิทธิขาย เสียงในการเลือกตั้ง - การแก้ไขปัญหที่แท้จริง ของประชาชนเป็นไปได้ ยากขึ้นเพราะประชาชน ขาดการมีส่วนร่วม
๕. การพัฒนา ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ	<u>ปัญหาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ</u>	ตำบลเขาพระ	ประชาชนในตำบล	

สิ่งแวดล้อม และการ ท่องเที่ยว	สิ่งแวดล้อม ๑. ปัญหาประชาชน ขาดจิตสำนึกไม่เห็น ความสำคัญของ สิ่งแวดล้อม ๑. ไม่มีการพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยวภายในตำบล และประชาชนอย่าง จริงจัง			- เกิดภัยธรรมชาติ ทรัพยากรธรรมชาติมาก ขึ้น - แหล่งท่องเที่ยวไม่เป็นที่ น่าสนใจ ไม่มีนักท่องเที่ยว ขาดเม็ดเงินเข้าสู่ตำบล
----------------------------------	---	--	--	---

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT

การสรุปสถานการณ์พัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมิน สถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยใช้เทคนิค Swot Analysis ได้แก่ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ปัจจัยที่เป็นจุดแข็ง (Strengths)

๑.๑ ผู้บริหารและสมาชิก อบต.ที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาท้องถิ่นและให้ความสนใจกับการวางแผนเชิงรุก

๑.๒ บุคลากรมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ บุคลากรมีความรักและผูกพันกับท้องถิ่นเนื่องจากส่วนใหญ่เป็นบุคลากรในพื้นที่ส่งผลให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี

๑.๔ มีวัฒนธรรมองค์การที่ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีที่สร้างความจงรักภักดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๕ บุคลากรมีโอกาสนในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

(๒) จุดอ่อนขององค์การ (Weaknesses)

๒.๑ ขาดระบบการประเมินแบบมุ่งเน้นผลงาน ทำให้ไม่มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารในการพิจารณาผลงาน

๒.๒ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๒.๓ ขาดแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่อเนื่อง

๒.๔ ไม่มีระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๕ ขาดเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๖ บุคลากรค่อนข้างขาดความสามารถใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในบางหน่วยงาน

(๓) โอกาสในการพัฒนา (Opportunity)

จากการวิเคราะห์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ผลการวิเคราะห์มีดังนี้

๓.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ให้อำนาจและบทบาทองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นครอบคลุมหลายด้าน

๓.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการส่งเสริมยุทธศาสตร์พัฒนา “ชาวตำบลเขาพระมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายในปี ๒๕๗๐ ”

๓.๓ ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรง และมีการศึกษาดีส่งผลต่อการมีประสิทธิภาพในการพัฒนาในอนาคต

๓.๔ มีสินค้าทางการเกษตรที่สามารถสร้างรายได้และอาชีพแก่ประชาชน

๓.๕ ชุมชนเข้มแข็งสามารถพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ส่งผลต่อการพัฒนาอย่างรวดเร็ว

๓.๖ มีต้นทุนทางธรรมชาติทำให้สามารถพัฒนาการท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้รวดเร็วมากขึ้น

๓.๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีความพร้อมต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สาธารณะ

๓.๘ รัฐบาลมีนโยบายและให้การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓.๙ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชน จึงเป็นโอกาสให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองและป้องกันสิทธิมนุษยชน

๓.๑๐ นโยบายการปฏิรูประบบราชการนำไปสู่ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบราชการเรื่องการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของระบบราชการ

๓.๑๑ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจะก่อให้เกิดการส่งเสริม การค้าขาย การท่องเที่ยว และการเคลื่อนย้ายแรงงาน การจ้างแรงงานให้กับประชาชน

(๔) อุปสรรคต่อการพัฒนา (Threat)

๔.๑ ขาดการวางแผนเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพและการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนทำให้ประชาชนอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานออกจากพื้นที่

๔.๒ การให้บริการด้านสุขภาพอนามัยยังไม่เพียงพอ

๔.๓ เยาวชนและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมยังมีคุณภาพชีวิตที่ไม่ได้มาตรฐาน

๔.๔ การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตภาคเกษตรกรรมที่เน้นความสะดวก รวดเร็วและการใช้สารเคมีเพิ่มมากขึ้น

๔.๕ ประชาชนขาดการพัฒนาด้านการผลิต การตลาด การแปรรูปอุตสาหกรรมเกษตร

๔.๖ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๗ ค่านิยมที่เน้นหนักไปในทางวัตถุนิยม